रजिस्टी सं० डी० एल०-33004/99



EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸ਼ਂ. 438] No. 438] नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 6, 2010/श्रावण 15, 1932

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 6, 2010/SHRAVANA 15, 1932

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 660(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।
 - (2) ये राजपंत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लाग होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तभ (ौ) में विनिर्दिश्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख). जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुन्नेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. च्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सपय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिवित्र सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अन्डोय है या तही	लागु नहीं होता।		 	पद्भातया द्वारा भर जान वाल रिक्तियों की प्रतिशतता। (1) पर्चहत्तर प्रतिशत प्रोत्नित द्वारा;	(ii) पुच्चीस प्रतिशतं सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा (iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	
	चयन अथवा अचयन पद	अचयन ।	(2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2)	परवीक्षा की अवृष्टि, यदि कोई	्र क्रिक्ट लागू नहीं होता ।		
<u> </u>	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान ्र	वेतन बेड्ना में वेतनमान हैं	प्रेड वित्त स्थापन	वाले व्यक्तियों के रिर शैक्षिक अर्हताए शाभ लागू होगी या	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)		tra, s
की मान की की मान की का अस्तान	वर्गीकर्पण अधिकरण अधिक्रण अधिक्रण अधिक्रण अधिक्रण अधिक् अधिक् अधिक् अधिक अधिक अधिक अधिक अधिक अधिक अधिक अधिक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क्र	अपने सम्बद्धाः अपने समित्रविक्रम् स्टब्स्ट्रास्	सीधे मती किए जा लिए जीविहतः आयु प्रोत्रली व्यक्तियों की	े विकास के किया के किया के किया के किया किया के किया क किया किया किया किया किया किया किया किया	inger (2007) rek ridirai serga (2007) Sogni (2007) rek fina salai na	STIFF TO SERVICE
A COLOR OF	संख्या भूगे में केंद्र भूगे मोर्केट		- इक्षिण विकास करा है जिल्ला - इक्ष्मिल विकास करा क्ष्मिल करा क्ष्मिल करा	ने सीधे भर्ती किए जाने वाले यु व्यक्तियों के जिए ाअपेक्षित् शैक्षिक और अन्य अर्हताए।		त्र प्रशास कर प्रशास कर किया है। किया के का	
্তিক সিহিছ পুৰ কি নেই ক্ষেত্ৰ	^र (पदःकानुनाम पदो की र क्रिक्त	***		सीधे मर्ती किए जाने बाले सी व्यक्तियों के लिए आयु व्य सीमा			TOTAL CONTRACTORS

समूह 'ग'विभागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से
निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग
उप निदेशक,
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी विभाग से अवर सन्तिव भारत सरकार
<u>-</u>
•
•,
•
•

या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित हैसियत से सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और कार्मिक, स्थापन और वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन नेखा मामलों के क्षेत्र में अनुभव रखते हैं ।

सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक **टिप्पण 1**: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय धारित किसी अन्य काडर ठीक पहले नहीं होगी। दिपाण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीम: आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिकारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की **टिप्पण 3**: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेंड वेतन/वेतनमान बिना सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित, सेवा सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन गई सेवा समझी जाएगी

रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किय जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त हो जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । भूतपूर्व सैनिकों के लिए: दिया जा सकता है ।

भा ^र —			3vg	3(•/ 3	 		_==					1140	40			$\dot{=}$		।पार	=						·		_		_			
	9	लागू नहीं होता ।					11	(i) पचहत्तर प्रतिशत	(क) कर्मचारी चयन आयोग;	या (ख) खुले विज्ञापन;	या (ग) रोजगार कायोलय के माध्यम से सीधी	मती द्वारा;		(ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विमागीय	प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा;		(iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति द्वारा।									,					•	Promotive Control of the Control of
	. 5	लागू नहीं होता ।					10	त्रे वर्षे ।			•				-		•											-		-			
	4	वेतन बैंड -1 में	वेतनमान 5200-	20,200 रु0+	ग्रेड वेतन 2400रू0 ।		6	लागू नहीं होता ।		,	•	,											-					-		-			
	8	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग',	अराजपत्रित अनुसचिवीय ।			-	8	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या	विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण	या समतुल्य		(ii) कौशल परीक्षण मान-	श्रुतलेख: 10 मिनट में 80 शब्द	प्रति मिनट की गति	अनुलिपिकरण: 50 मिन्ट (अंग्रेजी)	65 मिनट (हिन्दी) (केवल कम्प्यूटर	पर)		टिप्पण : मतीं के समय अग्रेजी या	का ज्ञान	है । अभ्यर्थियों को भर्ती के समय	अग्रेजी या हिन्दी का विकल्प है। यदि	मती के समय अभ्यार्थियों को हिंदी	का ज्ञान नहीं हैं, तो परिवीक्षा अवधि	के दौरान उसे अर्जित करना अपेक्षित	_ 140_				· · · · ·	•		
	,5	*52 (2010)		*कार्यभार के आधार पर	परिवर्तन किया जा सकता है ।			के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों	या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित	जातियों या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछडे	वगौ/शारीरिक नि:शक्तता/मूतपूर्व सैनिकों के लिए	सकती है ।)		टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के नदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और	स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड,	संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ	राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की			टिप्पण २ : राजगार कार्यालयों से ऑर खुले	विज्ञापन से अभ्याधियों की दशा में, आयु-सीमा	अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह	अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार	कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन	नहा गया है।
	-	2. आशुलिपिक।			-			18 और 27 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार	या आदेशों के अ	जातियों या अन्	वर्गो/शारीरिक नि	सिधिल की जा सकती है।)		टिप्पण १ : आ	निर्णायक तारीख	प्राप्त करने के ि	होगी। (न कि	मेघालय, अरुणा	नागालैण्ड, त्रिपुर	के लदाख खंड,	स्पीति जिले तथ	संघ राज्यक्षेत्र अं	राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप	गई है।)	,	िटिप्पण २ : र	विज्ञापन से अभ	अवधारित करने	आंतम तारीख	कार्यालयों से ३	मेजने के लिए कहा गया है

											OF IN							•		•			. 3(i)	J
~	=					===	_				<u> </u>				= -		_							= -
	E		.*		•		•		- ' .		•		. •		•			• .			, A.,			- '
7	होता	•																						:
4	400	٠,				,		•						•										
[[नहीं	` -	-		,						*		-	•		~1			٠.					
ľ.	लागू						-			-	•		_		. • •			٠.						•
_	110															-4. -4					<u> </u>			
1:			न्त	ਯ											٠.	. -	5			_		٠		٠.
ľ		अध्यक्ष	सदस्य	-सदस्य		-								•				÷			•			
	نے ا	. '	-4	P								-			`	٠,			٠,		i		~.	
	モ	_		. ,								:				-		•			•			
1	10	ㅋ											-1	-			· .,	.~					:	
	 6	सुम	·.*										7			٠.	4 7	3,	:				٠.	·
	 ₹	4 2	• . ′	` 									;				٠,							•
}	乍	<u>=</u>		, r				•		-			•	-	٠. ٠		1 1.							
	E	ਛੁੱ		<u> </u>						•	11		•				٠	,						
	142	佞		<u> </u>							• •		,				. :							
	14	Ī		银一	- ,									-				:		٠	•	_		
ا _س	. ₺	THE STATE OF	11	de }	Ž.						•					- 1: 5:30 - 0					;	•	• • •	
13	信	íc.	<u>₹</u>	ু ত্র	Y													;				`		
	تبر	, ∰ ∰	<u>₽</u>	(<u>447</u> H	r 5 .	-				٠							•		•				•	•
-	1#	<u>.</u>	Æ	15	-				•			,												
	₹)	योह स		·										•			• .					•	
	4	<u> </u>	F	₫ /	ž													"						
	桧	Ł̈	्यं	ं चुिं	<u> </u>							,				,							' بسر	. •
	<u>ਯ</u> ੂ	[]	. 12	प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या से अन्य सन्दित भारत सरस्य ।	5						•	*						,						•
	11/2	<u>द</u> ्धें.	शक	7 <u>2</u> ₹	ب .			-				<	-		-						•		•	<i>``</i>
	₫	₹	10	1.	<u>-</u>		:																	
1	समूह 'ग'विमागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी	1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ,	उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विमाग	सूचना शिवना	वमान सं अवर साचव, मारत सरकार				•															2.
	lu,	Æ	ď	. ж °Ф	<u>.</u>							,	•				-				÷			- '
- [1		N N	က်	, .		`			•								Ţ., .				:		3 1
	+					——— ∕tr:			by H		١٢		d = At		على الم	; <i>b</i>	<u></u>	ابا رط		42	τ [b/:	1 ₽; ⊨	2 ·3/10	
.		गु सु	1 1	<u> </u>	ों या	य ज		ભ <u></u>	개일	!	r T		किसी मुद्र		<u>네</u>	\ 	€ ,	<u>म</u> ु		تا ،،	, क्रिं	思	<u> </u>	٠.
		- 1 E (E	<u> </u> = 1	5	ज्ञ .	토		. T.	<u> 9</u>	-	ह		GA F	립.	当学	चे द	.उत्रयन	Ē			Z E	- 10c	= '匝 '	
	.	में ऐसे अवर और जिनके	F - 48	· }	Ē	粒		₩.	अन्य काडर अधिक नहीं		튜		ीं जे	¥		न साहरा ५५% (उन पदों) पर	33	तत्स्थानी		4	= 1E	~~ E	न जार्भा तत्पश्चात	-
1		-		_	H	h a '		· Iv	9.10		≑ە				hτ			^		1,	- 110	F	_ 보.	
		HS 4π	- (I')	₹	<u> </u>	ᄯ	7, 4	· 🗠	<u> </u>	;	140	<i>-</i>	· 18.	 5)	<u>"</u> [<u>.</u> P	: ــــــ			: 	= 団	46		
	\cdot	· ar	- 存 🖁	5 5	अन्यः	d T	5,4	रका	of the state of th		न्त्र स्र]. - -	H 4.	ें तिन	उस व	ন বি ন	कसी	<u>بر</u>	;	: 	गर् गा आ ्र्य स्थानान्तरित	अहताए		
1		.8.			क्रे अन्य मत्रालयो	नियमि	3	सरकार के उसी या	न किसी । वर्षे भे		आयु सीमा आवेदन		जिस् मुख्य भ	तर्थेतन स ^{र्} वेतन	ाय उस व भेननमान	म पद (उ	किसी	<u>بر</u>	;	15 E	ا اعلا	-	عادة	
	\	1900 र सेंग की	य प्रतियो		र' के अन्यः	में नियमि	7. 4 3	रीय सरकार					प्रयोजन् के नारीख स	पाराज्य प्र स्थित [े] वेतन	सेवाय उस व हिन्द्रियसाय	उस प्रदे (उ	किसी		:		_ 'Æ	-	عادة	,
	`	1900 भेवा भू	त्र तम् युर् ज्ञीय प्रतियोगे में के स्पन्न	; ; ; ;	कार के अन्य	न्मों में नियमि	13 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	केन्द्रीय सरकार	घारित किसी या तीन वर्ष से					नरीक्षित [्] वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	<u>بر</u>	:		_ 'Æ	विहित	ग ५९ ९८ शना है;	
	`	1900 भेवा भू	विमागीय प्रतियोगि नेमामी के स्पत्न		सरकार के अन्य	उपक्रमों में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	- 45	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	
	,	1900 भेवा भू	ाधाना पना पतियो त विमानीय प्रतियो	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	त सरकार के अन्य	र उपक्रमों में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	पा पुनरीक्षित [्] वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	
	,	1900 भेवा भू	रन गर्भाग्य प्रतियोग मित विभागीय प्रतियोग स्रे तिनिगम्भे के स्पब	होरी ।	मारत सरकार के अन्य	क्टर उपक्रमों में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	ाधारित पुनरीक्षित ^{ें} वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	, — , — ,
2		1900 भेवा भू	सीमित विभागीय प्रतियो	नारा निर्मानमा ५ ८५५५ गत्र होसे ।	नी मारत सरकार के अन्य	ं सेक्टर उपक्रमों में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	न्द्रल या चुन्याक्षित [्] वेतन ह आधारित पुन्यीक्षित [्] वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	न्ता है।
12	1	1900 भेवा भू	ता पर ग्युनित तमानीय प्रतियो है, सीमित विभागीय प्रतियो	र्पात्र होंगे।	ो जो मारत सरकार के अन्य	लेक 'सेक्टर उपक्रमों' में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	ंपर आधारित पुनरीक्षितं'वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	सकता है ।
-		1900 भेवा भू	न सान वर्ष निधानस समानि प्रतियोग जन है, सीमित विभागीय प्रतियोग जन्मे नान्ने निविधामी के स्पाब	तिए पात्र होंगे ।	िसे जो मारत सरकार के अन्य	पब्लिक 'सेक्टर उपक्रमों' में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	रहा पर आधारित पुनरीक्षितं'वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	जा सकता है ।
-		1900 भेवा भू	ा न सार पन मधुनना सम्बद्धा पर ग ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियों केए जन्मे तस्त्र निविशमों के स्पत	के लिए पात्र होंगे ।	में से जो भारत सरकार के अन्य	या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	ट्टाट्ट स्टब्स्ट या चुन्याक्षित [्] वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	या जा सकता है ।
-		1900 भेव भू	। अंशा न तान पर्व निवृत्ताता तथा पर्व । का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियो = किंग जाने तत्त्रे निवितामों के उपव	भे के लिए पात्र होंगे ।	ायों में से जो मारत सरकार के अन्य	यों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमि	the state of the s	केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	ा, २७०० रा पट्टा या ठारा साराज्य रा सिफोरिशों पर आधारित पुनरीक्षितं वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	दिया जा सकता है ।
-		1900 भेव भू	८६ ४०॥ न तान पर्व निर्मानीत तथा पन कण का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियो चित्र क्लिए ज्वाने तास्त्रे विमित्रामों के उपन	गुन्दा पट्ट जार पात जोरो । गुन्देने के लिए पात्र होंगे ।	क्तियों में से जो मारत सरकार के अन्य	कायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	वरा, २००० त पहुल या ठुन शास्त्र या ही सिफोरिशों पर आधारित पुनरीक्षितं वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	हने दिया जा सकता है ।
-		1900 भेव भू	्टकण का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियो स्कान का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियो	पर्यापता वर्षेत्र थात् पाता विराधना ५ ठनम्ब भाग लेने के लिए पात्र होंगे ।	व्यक्तियों में से जो भारत सरकार के अन्य	निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमि		केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	नानुस्त, 2000 स्त नद्दत्त या घरा साराज्य स में की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षितं वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	रहने दिया जा सकता है ।
-		1900 भेव भू	.हास ८५ अथा न सार पुत्र माधानास सम् ग्रेस ट्रकण का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियो अधिसमित किए ज्याने ताले विभिग्नमों के स्पत्र	जानसूचित एक जान मास नियम्बा के उनम्ब ए, भाग लेने के लिए पात्र होंगे ।	से व्यक्तियों में से जो मारत सरकार के अन्य	सी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमि	किए हुए हैं। ं ा ा ा ा	केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	योगे की सिफोरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	बने रहने दिया जा सकता है ।
-		1900 भेव भू	ाशकारी हैं। यह निर्माणीय प्रतियोधि स्थापना स्	जाए, भाग तेने के लिए पात्र होंगे ।	े ऐसे व्यक्तियों में से जो मारत सरकार के अन्य	क्शांसी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमि	ण किए हुए हैं ।ं ्रा	केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	अधिमें की सिकारिशी पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	पर बने रहने दिया जा सकता है ।
-		1900 भेव भू	क्षित्रकारहार, इस जना न तार पन गंदानता राम जन लिपि और टेकण का ज्ञान है, सीमित विमागीय प्रतियो सिन्न अधिमतिन किए जाने ताने निसेगमों के स्पढ	गारा जायतुम्यत एक जार मारा निरायना क उनस्य की जाए, भाग लेने के लिए पात्र होंगे ।	तः ऐसे व्यक्तियों में से जो मारत सरकार के अन्य	ंस्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमि	ब्रारण किए हुए हैं । ं	केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	तुन आयोग की सिफोरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	न पर बने रहने दिया जा सकता है ।
-		1900 भेव भू	लायुर्जायुर	त की जाए, भाग लेने के लिए पात्र होंगे ।	गुन्तः ऐसे व्यक्तियों में से जो मारत सरकार के अन्य	या स्वशासी निकायों या पंब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमि	पदधारण किए हुए हैं ।	केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	रित हारा । जानुस्त, 2000 स्त पहल सा ठुन भाराज्य स्त वित्तन आयोग की सिकोरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वितन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	ग्रेजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।
12		1900 भेव भू	। लायप्रायान कार्य का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियों । आशुलिपि और टकण का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियों हम्म निम्नेन यशिस्पतिन किए ज्ञाने ताले तिमिगमों के स्पढ	इस मागर जान्यू पर पात्र होंगे । ालित की जाए, भाग लेने के लिए पात्र होंगे ।	नियुक्तः- ऐसे व्यक्तियों में से जो मारत सरकार के अन्य	एगों या स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमि	श पदधारण किए हुए हैं ।	केन <u>्द्र</u> ीय	ो धारित या तीन	,	धकतम		76 L	वकारा हारा । वन्तुवरा, 2000 रा पहुल पा ठुन पाराज्य प्र द्रीय देतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	उस प्रद	बेना किसी	ो पर आधारित		<u> </u>	हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।
-	सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाः	ातनमान 5200-20,200रु +ग्रेड वेतन् 1900 स्टोने तस्य श्रेणी में तीन तर्ष सिरामित सेवा व	<u> </u>	था इस मानस अन्यतुष्या १५९ थार महोता । संचालित की जाए, भाग लेने के लिए पात्र होंगे ।	प्रतिनियुक्ति:- ऐसे व्यक्तियों में से जो भारत सरकार के अन्य	.विभागों या स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित हैसियत	सदृश् पदधारण किए हुए हैं ।	केन <u>्द्र</u> ीय		,	धकतम		टिपण 3. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के	जायकारा हारा । जानुस्त, 2000 रा नहुल सा घरा भारत केन्द्रीय देतन आयोग की सिफोरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	सेवाय उस रिश्वाय	्रकृष् स् अनोवक पूर्व युन्दाबित परान का सावादन अन्यतानान ्रश्रेणी में विलय हो जाया है और वहीं यह लाम केवल उसा पद (उ	बेना किसी	<u>بر</u>			हिष्यं प्र हिष्यं में	भीर विहित	ग ५९ ९८ शना है;	पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

	စ္	लागू नहीं होता ।	•		11.	क्ति द्वारा ।	14	लागू नहीं होता ।									
		ीं होता ।				प्रतिनियुक्ति	13	लागू नहीं होता ।	त्रीत	भार		1 <u>5</u>	धेक	15 AU	एक सेवा		जर्व जन
		0- लागू नहीं होता			10	लागू नहीं होता ।		5	हें जो अंग्रेजी भाषा में नि	न जिन्होंने उस श्रेणी में २ प्रचालन का ज्ञान है ।		इस नियुक्ति से ठीक प गी ।	ब को छप्पन वर्ष से आ	1 जनवरी, 2006 से प् । का विस्तार किया गया	ग ग्रड/वतनमान साहत ए ग्रेड वेतन/वेतनमान पि वेतनमान पर की गई र		पृत्त होने वाले हैं या रिजर्व क्तेयों को उस तारीख तक तत्तरध्वात उन्हें पुनर्नियोजन
	4	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200 20 200क निन्न नेयन 2400 के	20,2000.+148 qqq 2400 %. 1		1. 1. 6 mm 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	ता । लागू नहीं होता ।	2		जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं ; या, बेतन बैंड -1 में बेतनमान 5200-20,200 रु0+ग्रेड वेतन 2400 रु0 में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जो अंग्रेजी भाषा में निपुण	हैं. या वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रू0+ग्रेड वेतन 1900 रू0 में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आट वर्ष नियमित सेवा की है और जो अंग्रेजी भाषा में नियुण हैंं । जिन्हें पीसी का प्रयोग और प्रचालन, वर्ड प्रोसेसिंग, इंटरनेट और ई-मेल करने जैसे कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान है ।	संबंधी निःशक्तता से ग्रस्त हैं।	त केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी	सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक	पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले ग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का किस्तार किया गया है,	अनाथक पूर्व पुनराक्षित वतन का साधारण ग्रड/वतनमान साहत न पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान रिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई		या जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले पिक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस से उन्हें सशस्त्र बलें से निर्मुब्त किया जानां हैं, तत्पश्चात उन्हें
c	Ď.,	\succeq	सवा समूह ग., अराजपत्रित अननुसम्विवीय ।		. 8	लागू नहीं होता		नरी ः	पदधारण किए हुए हैं ; 0-20,200 रू0+ग्रेड वे	0-20,200 रू0+ग्रेड वे ने अंग्रेजी भाषा में निपु ालन, वर्ड प्रोसेसिंग, इ		अतंगीत केन्द्रीय सरक नेयुक्ति की अवधि है,	कतम आयु	ाधार पर नियुक्ति के आयोग की सिफारिशे	दशा क जहा एक स अनाधक म केवल उस पद (उन पदो) है, आयोग की सिफारिशों प		विचार किया जाएगा के पास अपेक्षित अनु सि तारीख से उन्हें स
		3. स्वागतकर्ता ।	'कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	The second secon	2	.लागू नहीं होता ।		-	(i) जो नियमित आधार पर सद्धा पद्धारण किए हुए हैं ; (ii) जैतन बैंड -1 में बेतनमान 5200-20,200 रू0+ग्रेड है	्।।) वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रू0+ग्रेड वेतन इं।।) वर्ष नियमित सेवा की है और जो अंग्रेजी भाषा में नियुण हैं। अस्टें जिस्हें वीसी का ग्रयोग और प्रचालन, वर्ड प्रोसेसिंग, इंटरने	े निःशक्तवाग्रस्तं व्यक्तियों के लिए ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी, जो अस्थि	टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि,जिसके अतंर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले शारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	टिपाल 2 : प्रतिनिज्योक्त पर नियुक्ति के लिए अधि नहीं होगी।	टिप्पण 3 : प्रिंशिनेशुक्ति या आमेलन के आधार । या अस वारीखा दें जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग	भर का गई नयानेत राम का, गर्सवाय उस दशा के जहां एक से अनाथक पूर्व युनराक्षित वर्तन का साधारण ग्रेड/वर्तनमान साहत एक श्रेणी में यिलये हो गरा। है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदो) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी - धनमई मेनिमों के जिन	कुनसून सामका के तर सरास्त्र बात के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले में रथानान्तिरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस प्रतिनिधुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र बलें से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें घर बने रहने दिया जा सकता है ।

सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न

က်

-सदस्य

अवर सचिव, भारत सरकार किसी मंत्रालय या विभाग से

-सदस्य

उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी

ö

विभाग

अध्यक्ष

सूचना प्रौद्योगिकी विभाग

=		_		
9	लागू नहीं. होता ।	,		. द्वारा ।
2	चयन		.:	पर प्रतिनियुक्ति
4	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200- 20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.।		11	ं प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
က	साघारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	Table 1	10	होता । लागु नहीं होता ।
		•	6	लाग नहीं हो
. 5	"02(2010) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		8	- लाग नहीं होता ।
	। "कार्यभार के आष्ट है ।		7	लाग नहीं होता ।
-	4. ज्येष्ट रिप्रोग्राफर	*		I I I

13	समूह 'ग'विभागीय प्रोत्रति समिति	ानम्नालाखत स मिलकर बनगा:-	1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक),
12	प्रोग्नति: वेतन वैड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रू0-ग्रेड वेतन 1900 रू0 में ऐसे जीरोक्स प्रवालक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की समूह 'ग'विभागीय प्रोग्नति समिति	हैं। टिप्पण 1: जहां ऐसे कन्छि व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो	वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक),

होता । लाग् नहीं <u>7</u>

厉

समिति.

पहा उनक ज्यस्तास क काबन ने ना स्थार क्षिया थाएं। यरणु पह एवं युंच कर ने हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छि व्यक्तियों सहित, अहंक या पात्रता मेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छि जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोजित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफललापूर्वक पूरी कर ती हो

तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आयारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आसरिश केन्यानित केन्यानित केन्यानित केन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित प्रोज्ञति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले तेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

KID टिप्पण । : पोषक द्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोज्ञति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के वेतन बैंड ा में वेतनमान 5200-20,200 रू0+ग्रेड वेतन 1900 रू0 में ऐसे जेरोक्स प्रयालक जिन्होंने उस अंगी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे । ग्रतिनियुक्ति :- कन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं या

प्रतिनियुक्ति की अशिष, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय संरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । ेपण 2

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी .. ღ टिप्पण

सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन काँ साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक भेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस पद (उन पदाँ) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आंघारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सेफारिशों पर आघारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । टिप्पण 4:

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के मीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुमव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जां सकता है ।

	2	3			4			9
5. पुस्तकालय *2 (2010)	(0	साधारण केन्द्रीय	सेवा समूह	वेतन बैंड-1	1 में वेतनमान	ान 5200-	लागू नहीं होता। ल	लागू नहीं होता।
् लिपिक ।		म्	अराजपत्रित	20,200天.4	20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900	00 ख. -		i
कार्यमार के आधार पर	आधार पर	न्विनीय ।					,	
परिवर्तन किर	परिवर्तन किया जा सकता है।		`					
					٠.	-		
2		8	6		01			
18 और 27 वर्ष के बीच	(5)	किसी मान्यता	लागू नहीं होता	- 匝	दो वर्ष ।	(a) (b)	कर्मचारी चयन आयोग;	या (ख) खुले
	म्राय	बोर्ड या	ï			ज्ञापन:	या. (ग) रोजगार कार्यालय	के माध्या
किन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए		विश्वविद्यालय से 12 वीं				·-	:	
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी	सरकारी कक्षा	उत्तीर्ण या					•	
सेवकों, अनुसूचित जातियों या 3	या अनुसूचित समतुल्य;	यं, और		-		(ii) उपरोक्त	के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	नेयुक्ति द्वारा।
जनजातियों/अन्य पिछडे वर्गों/		किसी मान्यता				,))
नि:शक्ताता/मृतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल		संस्था से						
की जा सकती है।)	पुस्तकालय	गलय विज्ञान में						
िटिपाण १ : आयु-सीमा अवधारित करने के	_	. —						
लिए निर्णायक तारीख मारत में अम्यर्थियों	अभ्यर्थियों	-		-			-	
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	नेयत की टिप्पण	। : मती के समय				-		
गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह		या हिन्दी या			٠			
अंतिम तारीख जो असम,		दोनों का ज्ञान आवश्यक		-				
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,		है । अभ्यथीं को मती के						
नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर	-	अप्रेंजी				-		
राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के		का विकल्प है । यदि		-	•			
लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले		मर्ती के समय, अभ्यार्थी						
के पांगी उपखंड, सघ राज्यक्षेत्र अंदमान		काञ्चा						
अौर निकोबार द्वीप या संघ	4LC	परिवीक्षा	•		•			,
लक्षद्वीय के अन्यर्थियों के लिए विहित की		दौरान उसे अर्जित				-		
नाई है)	करना	करना अपेक्षित है।					•	-
								•
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और	स और							
खुले विज्ञापन से अम्यार्थियों की दशा में,	F							·
आयु-सीमा अवधारित करने के	के लिए	•						
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख	ोख होगी						•	
जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले	और खुले							-
विज्ञापन से आवेदन मेजने के लिए कहा	लेए कहा	•						
गया है ।						,		

	13	4
प्रतिनियुक्ति द्वाराः ऐसे व्यक्तियों में से, जो, भारत सरकार के अन्य मत्रातयों या विभागों या स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में	समूह 'ग'विमागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से भिलकर बनेगी:-	लामु नहीं होता
	1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विमाग । -अध्यक्ष	,
टिप्पण 1 : प्रतिनियुचित की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य	2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग।	
	3. सूचना प्रौद्योगिकी विमाग से भित्र किसी मंत्रालय या विमास से अवन मनिव मानव वातकात ।	
टिव्यण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीज को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	ואין אן פֿיינא אווּמיי, יווּאין אואפּוּאי, אווּאין אויפּין אוּאין אויפּין אויפּין אויפּין אויפּין אויפין אויפין	
टिप्पण 3 : प्रोन्नति के तिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित		EGAZETT
युनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आयारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।		,
टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना		
का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा. को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सिहेत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदो)		
पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।		AKY
भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए		[PART
जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुमव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।		11—Sec. 3(1)

_						
	2	9		4	5	9
	6. जेरोक्स *5.(2010) स प्रचालक । *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपित्रेत अननसचिवीय ।	वेतन बैंड-1 में 5200-20,200 वेतन 1900 रू.	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. ।	चयन	लागू नहीं होता ।
	किया जा सकता है।					
						,
•		,				
		8		6	. 10	1-
	18 और 27 वर्ष बीच	आवश्यक :		लागू नहीं होता ।	न वर्ष	प्रोत्रति द्वारा जिसके न हो
	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या	r (i) किसी मान्यताप्राप्त	ब्रह्	i		सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
	आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों	ों या विश्वविद्यालय से 12वीं	र्गे कक्षा			
	या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछडे वर्गों/शारीरिक	उनी	<u> । भू</u>	٠.		•
	नि:शक्तता/भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा	Ξ	म प्र		-	
	सकती है।)	कोटाकॉपी मशीन के प्रचालन और	लन और			•
		अनुरक्षण का ज्ञान ।	 .			
	टिप्पण १ : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए				,	
	निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	टिप्पण : अनुभव	संबंधी अर्हता		•	
	करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न	(अर्हताएँ)	जर के			•
	कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल	न विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या	तियों या			-
	प्रदेश, मिजोरम, मणिषुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,		-प्यार्थियो			٠. - -
	जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के		क ब			
	लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी	ो सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम	सी प्रक्रम			
	उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या	 पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है 	इ सय है			
	संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की	-	रिक्तियाँ	٠		
	गाई है।)	को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव	अनुभव			· · · -
			引	-		
:	ाटेप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन	अभ्यार्थियों के प्रयप्ति	संख्या में			
	से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के	5 उपलब्ध होने की संभावना नहीं है	ह्यू - -		,	
	लिए निर्णायक तारीख़ वह अंतिम तारीख होगी जिस तक				-	
,	रोजनगर कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन			,		
	भेजने के लिए कहा गया है।		:		•	

				1					<u>,</u>	•				7
14	लागू नहीं होता।								: 					-
	하	-अध्यक्ष	-सदस्य	-सदस्त	ı		<i>ا</i> .		·					
13	समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी.	1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौदोगिकी विभाग।	2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ।	3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से मित्र किसी मंत्रालय या	दिमाग से अवर सचिव, भारत सरकार ।						•			
10	प्रोत्रति: वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रू0+ग्रंड वेतन	1800 रु ० में ऐसे समूह 'गं' कर्मचारी, जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में (ii) पर विहित अर्हताएँ हैं।	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कमिष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी	अहंक या पात्रता संवा पूरा कर ला है, प्रात्नात के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे त्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या	या दी वर्ष से,इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने	ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक या पात्रता सेवा पहले ही परी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अईक सेवा की गणना करने	के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से	पहल था उस ताराख स जिसम छठ मृत्यां स्ता आया भा सिकारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया	गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की स्मिफारिशों पर	आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी ।

	Ì				
2		~	4	ഗ	ව
*03 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	साधारण केन्द्री		Ì⊭	न लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
•	'ग', अराजपी	त्रेत	5200-20,200रु.+ग्रेड		
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन कियां जा अन्नुसचिवीय	अन्नुसचिवीय	-	वेतन 1900 रु. ।	,	
सकता है।	2				
		•			

		c	5	
	x 0	2	2 4	
आवश्यक		लागू नहीं	চ '	प्रातानयुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा,
	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या	होता ।	वद	जिसके न हा सकन पर खुल विज्ञापन
	विश्वविद्यालय से मैट्रिकृलेशन या समतुल्य			या रोजगार कायोलय के माध्यम स
				सीधी मती द्वारा ।
	मोटर साइकिल के लिए विधिमान्य			
4	णिर्ज्यिक चालन अनुज्ञप्ति रखता हो ।			,
	मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान, पदधारी को	•		
	ान में छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के			
	ोग्य होना चाहिए ।	,		
	मोटर साइकिल के चालन का कम से		2	
	न्म तीन वर्ष का अनुभव हो ।	-		
	1 : अनुभव संबंधी अहता			
\sim	केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित			
rv	जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथयों		`	
	ने दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब	44		
	चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की			
	यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तयों को			
	एने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन	1		
	समुदायों के अम्यर्थियों के प्रयप्ति संख्या में			
	उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			•
	टेप्पण.2 : भर्ती के समय अग्रेजी या हिन्दी या			. *
	दोनों का ज्ञान आवश्यक है । अभ्यर्थियों को			-
	मर्ती के समय अग्रेजी या हिन्दी का विकल्प दिया		,	
	जाता है । यदि मती के समय अभ्यर्थी को हिन्दी	ú		
1	का ज्ञान नहीं है तो परिवीक्षा अवधि के दौरान में			
AT.	उसे अहित करना अपेक्षित है ।			
1				

14						THI	E GAZET	TE (OF IND)IA : .	EXII	RAOR	DINA	IKY			, [P	ART I	l—SE	C. 3	<u>则</u>
14	लागू नहीं होता ।					-	-									*					-
	जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- को सचना पौडोगिकी विभाग । -अध्यक्ष	• ,		मत्रावद द 	,	3							•	· .							
13	समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर 1 निदेशक/संग्रक्त निदेशक (कर्मिक) सचना पौद्योगिकी विभाग	2. उप निदेशक, सचना प्रौद्योगिकी विभाग	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	3. सूचना प्राधाागका विभाग स ामत्र किसा म विभाग से, अवर सचिव, भारत सरकार						4			,								
12	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के ग्रेड	परान 1800 रुप न पुरा स्तुर न , कनपारा विकास है। जन्म में ३ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम 8 के अधीन विनिर्देश्व अर्हताएँ हैं जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के		टिप्पण 1 :प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार	के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	टिप्पण '2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नही	होगी ।	टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के एगोजन के दिए किसी अधिकारी टारा 1 जनवरी 2006 में पहले	या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों	पर आधारित पुनराक्षित वतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से	अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पट (उन	ुरा १५ (तनमान हि	किसी उन्नयन का साधारण प्रातस्थापन ग्रङ हं, आयाग का सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेंड वेतन/वेतनमान पर की गई	सेवा समझी जाएगी ।	भतपर्व सैनिकों के लिए	किया	जा एक वर्ष का अविध क मीतर सवानवृत्त होन वाल है था।रजव में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव	और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक	; <u>F</u>	

		i II—-खण्ड 3(i	<u>, </u>				•		TICG	4//	(101	171 : 3	1011-							_					=	_
		•					14	लागू नहीं होता <u>।</u>												1.						
9	लागू नहीं होता			=	प्रोत्रित द्वारा			से मिलकर		अध्यक्ष		-सदस्य		-सदस्य		-		-				*			.,.	
					_			ो निम्नलिखित					सी मंत्रालय या	· -			-				• •	- -			٠	
. 5	चयन्			10	गू नहीं होता		13	समिति, जो	` (%)	رمدانه) – –		गेगिकी विभार	ा से भित्र कि	नारत सरकार		-										÷
4	वेतन बैड-। में	वेतनमान 5200- 20,200रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु. ।		, 6	लागू नहीं होता । लागू			'ग'विभागीय प्रोन्नति	(Effect of the second of the s	नदरा <i>फ</i> / पयुष्त ।नदरा <i>फ (प</i> र सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ।	•	उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या	विमाग से अवर सचिव, भारत सरकार	:						,				-	
	<u> </u>				लागू ना			0 समूह बिनेगी:-	1			તં-	ю́		 킨	E.	ਰੇ,	वर्ष नेह्	<u> </u>	ঞ		-	या	<u></u> 남 역	 示· 恒	
8	साधारण केन्द्रीय सेवा	समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय			होता ।			ग्रेड वेतन 240 श्रेणी में पांच वर्ष	,	ोतन 2400 रु.में	डि 1 में वेतनमान	न 1900 रु0 में स्टाफ कार चालक दोनों मिलाकर 13 वर्ष सम्मिलित सेवा की	•	में जिन्होंने अप	र विचार किया	चार किया जाए	पात्रता स्	ਸ਼ੇ ਹੈ:ਜ਼ਿ		प्रोज्ञति के लिए अपनी परिवीक्षा की		गणना करने	2006 से पहले		। गया ६, पर भाषारित तत्स्थ	-
		आधार पर । सकता है ।		8	लागू नहीं होता			00-20,200रु.+ ਨਿਜ਼ਵੀਜੇ ਤਸ਼		थ। 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन	के रूप में और वेतन बैंड 1	रु० में स्टाफ कर 13 वर्ष समि		त्यों के संबंध	प्रोत्रति के लिए	संबंध में भी वि	गई ऐसी अर्ह्प	सेवा के आर्थ से आधिक स क्रम न हो और बन्होंने आने	ग पात्रता सेवा ग	ति के लिए अ		अर्हक सेवा की	। १ जनवरी, 2	वेतन आयोग ।	ापरसार ाप्यय मेकारिशों पर	समझी जाएगी
2	6*	(2010) कार्यभार के आधार परिवर्तन किया जा सकता			ोता ।	•	12	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 स्टाफ कार चालक (श्रेणी-॥), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष	, ,		_	डि वेतन 1900 रूप में, दोनों मिला		से कनिष्ठ व्यक्ति	॥ पूरी कर ली है,	त्येष्ठ व्यक्तियों के	के उनके द्वारा की		न्होंने ऐसे अर्हक र	तर श्रेणी में प्रोज	पूरी कर ली हो	के लिए न्यूनतम	सी अधिकारी द्वार	ě,	यतन सर्पनाप हो आयोग की जि	पर की गई सेवा
	8. स्टाफ कार	चालक श्रेणी-।		7	लागू नहीं होता		•	मोजित: वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रू.में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-॥), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष	नियमित संघा को है।	वेतन वैंड-1 में वेतनमान	स्टाफ कार चालक (श्रेणी-॥)	5200-20,200र.+ग्रेड वेत (साधारम श्रेणी) के रूप में.	- dic	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी	अईक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विचार किया जा	रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	परन्तु राह तब जब कि उनवे	अपितित अहंक या पात्रताः सन्दर्भ संस्थिति सम्ब	यास्त्राम् सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले	ली है, अगली उच्चतर श्रेणी	अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टियण 2: प्रोन्नति के लिए न्युनतम अहंक सेवा की गणना करने के	प्रयोजनं के लिए कि	उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशो	आधारत युनशावत पतन सरपना को ापरसार फिया गया है, पर का गई निरामित सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्रथानी	ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की

महर्ग कर है है है ।

स्माप र

16										TH	E	GAZETTE (OF INI	DIA :	EX	TR	AOF	(DI	NAR	Y				[P	ART	II–	-Sec.	3(i)]	
. 9	लागू नहीं होता ।	, ,							ते द्वारा ।		14	लागू नहीं होता ।			,			-		•				•••	•				, !
	जाम्	Į			•		,	,	प्रोजित		,	कर बनेगी:- माग । -अध्यक्ष	- सदस्य	- सदस्य						-									
2	चयन ।		•			-		10	लागू नहीं होता ।		13	जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: क), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ।	विभाग ।	न्त्र किसी मंत्रालय या	सरकार ।								•		•		•		
4.	वेतन बैंड-1 में वेतनमान	5200-20,200रु.+ਸੈਫ	वेतन 2400 रु. ।			٠	* Company	6	लागू नहीं होता ।			समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	उप निदेशके, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	सचना प्रौद्योगिकी विभाग से भित्र किसी	1.0	÷ .	•				•	-	-						
8	साधारण केन्द्रीय सेवा	समूह 'ग', अराजपत्रित	अननुसचिवीय ।		•			8	लागू नहीं होता ।			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	के संबंध में 2.	.कर्रला है, उनसे ज्येष्ठ 3.		ie.	म् अस्ति (5H - 이 양자	2 10 40 13 41	اد ، از	-		र्हिक सेवा की	धकारी द्वारा १	2	ア	गया हे, पर का गे पर आधारित	क	
2	8*	(2010)		कायमार के आधार	पर परिवर्तन किया	जा सकता है ।					12	प्रोमिति: वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु.में ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।	टिप्पण १ : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	जिन् हान अ पना अहक या पात्रता सवा पूरा प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएग	तब जग कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता	सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आंधे	या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम	उन्होन अपन एस कानार व्यक्तिया साहत, । अर्हेक मा मानमा सेवा पहले ही परी कर जी	उच्चतर श्रेणी में प्रोज्ञति के लिए अपनी परिवीक्षा की	कर ली हो ।		प्रोत्रति के लिए न्यूनतम अर्हक	गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी आधकारी द्वारा 1	जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीखें	याम का सिफारशा	पुनरीक्षित वेतन सरचना का विस्तार किया गर गर्ड नियमित सेवा को. आयोग की सिफारिशो	विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर	
	9. स्टाफ कार	्रचालक् श्रेणी-॥	÷.					7	लागु नहीं होता			प्रोन्नतिः वेतन वैड- वेतन 1900 रू.मे ए जिन्होंने उस श्रेणी रे	टिप्पण १: जह	जिन्हान अपना अह प्रोत्रति के लिए विच	व्यक्तियों के संबंध	तब जब कि उनके	ं सेवा, अपेक्षित अर्हव	या वो वर्ष सं इनम	्रक्तान अपन एक	उच्चतर श्रेणी में प्रो	सफलतांपूर्वक पूरी कर ली हो ।		. टिप्पण २ : प्रोन्न	गणना करने के प्रर	जनवरी, 2006 स	कन्द्रीय वेतन आ	पुनराक्षित वेतन सर _ गर्ड नियमित सेवा व	विस्तारित तत्स्थानी	यम्सा वार्गा

_				J(1)				_						==			_				_	-		_		_					_	
9	लागू नहीं होता ।					- 11	प्रोत्रति द्वारा, जिसके	ं न हो सकने पर खुले	विज्ञापन या रोज़गार	कार्यालय के माध्यम से	सीधी भर्ती द्वारा,	जिसके न हो सकने	पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।								•		•		• .							
5	चयन ।		ι		-	10	सीध भर्ती किए	जाने वाले	व्यक्तियाँ के	लिए दो वर्ष ।				-				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•									~				
4	वेतन बैड-1 में वेतनमान	5200-20,200रु.+ग्रेड	वेतन 1900 रु. ।	•		6	आयुः लागू नहीं	होता।	शैक्षिक अहंता: स्तम्म	8 में यथा विहित।		-		-		- .:											•				· · ·	ř
	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह वेतन	'ग', अराजपत्रित 5200	अननुसचिवीय । वेतन			8		(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या	विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या	समतुल्य अर्हता;	(ii) मोटर कार के लिए विधिमान्य	चालन अनुज्ञापि;	(iii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान:	और	(iv) ' मोटर कार चालन का कम से	कम तीन वर्ष का अनुभव ।	वाछनीय:	(i) सिविल स्वयं सेवक होम गार्ड	के रूप में तीन वर्ष की सेवा ।		टिप्पण : भती के समय अग्रेजी या	हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है।	अभ्यर्थी को भर्ती के समय अंग्रेजी या	हिन्दी का विकल्प है यदि भर्ती के	समय अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं	है, तो उससे अपेक्षा की जाती है कि	पिरवीक्षा अवधि में उसे अहिंत करना	अपेक्षित है ।				
2	. 8,	(2010)	कार्यमार के आधार पर	पारवतन किया जा सकता	hc.	 7	र्फ बीच	द्वारा जारी किए गए	अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी		पिछडे वर्गों/शासीरिक	नि:शक्तता/भूतपूर्व मैनिकों के लिए शिथिल	()	यु-सीमा अवधारित क़रने के	लिए निर्णाद्मक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मैघालय, अरुणाचल प्रदेश,	रु, नागालैण्ड, त्रिपुरा,	AO.	खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति	जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ	राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ	ा के अभ्यर्थियों के लिए			टिप्पण 2 : 'रोजगार कार्यालयों से और खुले	विज्ञापन से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा	अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह	अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार	कार्यालयो से और खुले विज्ञापन से आवेदन	हा गया है।
-	10. स्टाफ कार	चालक साधारण	भूजी				18 और 27 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार	अनुदेशों या आदे	सेवको, अनुसूचित	जनजातियों/अन्य	नि:शक्तता/भूतपूर्व	की जा सकती है ।)	टिप्पण 1 : आयु	लिए निर्णाश्वक ताः	आवेदन प्राप्त कर	अंतिम तारीख हो	तारीख जो असम,	मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	खंड, हिमाचल प्रत	जिले तथा चम्बा-	राज्यक्षेत्र अदमान	राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप	विहित की गई है ।)		टिप्पण 2 : रोज	विज्ञापन से अभ्यक्षि	अवधारित करने वे	अंतिम तारीख	कार्यालयों से और	मिजने के लिए कहा गया है।

			THE	JAZETTE OF INDI	A:EXTRAORDINARY	[PART	IISec. 3(i)]
	4		and the second s		. 383		
		बत्-से-मिलकर-बनेगी:अध्यक्ष -अध्यक्ष -सदस्य ।लय या -सदस्य					173 SP 275
. 65		रमुह्-गावमायात्र प्रावात, सामात, जा. तिन्मात्राच्वत, स. मिलकर, बनेभी: सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या - सदस् विभाग से अवर सिंच, भारत-सरकार ।				A SALE	
	+			1			
. 12	प्रिमितः सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900	क. में समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिनके पास स् बाग में जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी व बहा उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विवार की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहं है इनमें से जो भी कंम हो, कम न हो और उन्होंने हैंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर सी है.		प्रतिनियुक्तिः ऐसे अधिकारियों में सेंंं जो भारत सरकार, के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वरंगासी निकायों या पालोक सेंक्टर, उपक्रमों में - () जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूश प्रयाप्रण किए हुए हैं। या प्राप्ति अधार पर सदूश प्रयाप्रण किए हुए हैं। या प्राप्ति अधार पर सदूश प्रयाप्रण किए हुए हैं। या प्राप्ति अधार पर सदूश प्रयाप्त किए हुए हैं। या प्राप्ति अधार कें विनें वर्ष अधी में तीन वर्ष	# 고 · · · · 회 · · · · ㅋ □.	किया गया है तुपर की गई त वेतन का साधारण ग्रेड/बे स पद(उन पदी) पर विस्ता प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग मझी जाएगी ।	प्रतिभूव सानका कः।लप्त सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के मीतर सेवानिवृत्त होने-वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तिरत किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित, अहंताएं हैं ।-ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिर्वृक्ति के तिबंधनों, पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है;

ागु नहीं होता । जागु नहीं होता । प्रतिनियुक्ति द्वार 13 लागु नहीं होता लागु नियमित लागु नहीं होता लागु ता हिप्लोमा, जिसके अर्तागत छह माह	प्राप्त नहीं होता प्रतिनियुक्ति द्वार प्रतिनियुक्ति द्वार 13	ागु नहीं होता । तागु नहीं होता । प्रतिनियुक्ति द्वार 13 तागु नहीं होता तागु नहीं	ागु नहीं होता । जागु नहीं होता । प्रतिनियुक्ति 13 साम नहीं होता । लागु नहीं होता । लिसके अन्तंगत छह माह । लागु नहीं होता । लिसके अन्तंगत छह माह । लागु नहीं होता । लिसके अन्तंगत छह माह । लागु नहीं होता । लिसके अन्तंगत छह माह । लागु नहीं होता । लिसके अन्तंगत छह माह । लागु नहीं होता । लिसके अन्तंगत करने की अतिम तारीख को छष्पन	ागू नहीं होता । जागू नहीं होता । प्रतिनियुक्ति द्वार 13 लागू नहीं होता लागू नियमित लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू गा डिप्लोमा, जिसके अर्नागत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उक्की अन्याधि हैं, असाधारणत्या, ती, अन्य हैं । जन्य संगठन में इस जिक्की असीम तारीख को छष्णन लिए किसी अधिकारी द्वारा । जन्यती, लिए किसी अधिकारी द्वारा । जन्यती,	ागू नहीं होता । लागू नहीं होता । प्रतिनियुक्ति द्वार 13 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू जा दिलोमा, जिसके अर्नागत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस विक्ता के अतिम तारीख को छण्म लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, फिलरियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन अस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व सित डेक्सी उन्नहां पर से अनधिक पूर्व सित उन्नहां के जहां एक से अनधिक पूर्व सित उन्नहां के जहां समझे जाएगी ।	ागु नहीं होता । लागु नहीं होता । प्रतिनियुक्ति द्वार विकास नहीं होता लागु कर्म पर्ट पर पाँच वर्ष नियमित लागु नहीं होता करने को अतिम तारीख़ को छण्म लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिलिर किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिलिर किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिलर किसी आधारेत पुनरिक्षित वेतन अस दशा के जहां यह लाग केवल उस , केनी र हों यह लाग केवल उस , केनी र हं सेवा समझी जाएगी ।	ागु नहीं होता । तागु नहीं होता । प्रतिनियुक्ति द्वार । 13 तागु नहीं होता वागु हम	ागु नहीं होता । जागु नहीं होता । प्रतिनियुक्त द्वार विकास के प्रति पर पाँच वर्ष नियमित जागु होता । जागु होता होता । जागु होता होता होता होता होता होता होता होता	2800 र ।
लागु नहीं होता लागु 400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित 11 डिप्लोमा, जिसके अर्त्तगत छह माह	सायू नहीं होता लागू 400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित मा डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह स्थान होता है	तागू नहीं होता लागू गा डिप्लोमा, जिसके अर्नागत छह माह हा होता होता है। अराधारणत्या होता है। अराधारणत्या होता है। अराधारणत्या होता है। अराधारणत्या होता होता होता है। अराधारणत्या होता होता होता होता होता है। अराधारणत्या होता होता होता होता होता होता होता होत	होरी- लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू हो वेतन 2400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित मण्ण पत्र या डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह रुकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस प्रितिनधुक्तित्रकी अविस संगठन में इस प्रितिनधुक्तित्रकी अविस तारीख को छण्णन	तायु नहीं होता लागु 400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित मा डिप्लोमा, जिसके अर्नागत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस जिसी अधिकारी द्वारा । जनवरी,	तायु नहीं होता लागु न हो होता होता होता होता होता होता होता ह	नागु नहीं होता लागु न विकास का का किला का का किला का का का का किला का	तागू नहीं होता लागू न विकास का का किया में हम हिला करने की अतिम तासीख़ को छण्म सि किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिलार किसी अधिकारी होने मिलार सेवानिवृत्त होने	तागु नहीं होता लागु 400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित 11 डिप्लोमा, जिसके अन्तंगत छह माह जसी या किसी अन्य संगठन में इस जिसी वस्ते अन्तिम तारीख़ को छण्णन जिस करने की अतिम तारीख़ को छण्णन जसी या किसी अधिकारी हारा 1 जनवसी जिस करने की अतिम तारीख़ को अनिकल उस किसी उन्नयन को साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी 1 प्रित अनुमव और विहित अहिता होने प्रित अनुमव और विहित अहिता होने प्रित अनुमव और विहित अहिता है । प्रित अनुमव और विहित अहिता है । अधिम तारीख़ स उन्हें सर्शेस्त ब अधि के भीतर सेवानिवृत्त होने प्रित अनुमव और विहित अहिता होने अधिम तारीख़ स उन्हें सर्शेस्त ब अधि के भीतर सेवानिवृत्त होने अधिम तारीख़ स उन्हें सर्शेस्त ब अधि के भीतर सेवानिवृत्त होने अधिम तारीख़ स उन्हें सर्शेस्त ब उन्हें सर्शेस्त ब उन्हें सर्शेस्त स्वानिवृत्त होने	नहीं होता । लागू
लागु नहीं होता लागु 400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अर्नागत छह माह	लागु नहीं होता लागु 400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित 11 डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह 12 - हे कहा सहुद्या कर माह 13 - कुम्यु कर कर हम हम्	लागु नहीं होता लागु गरी होता होता होता होता होता होता होता होता	लागू नहीं होता लागू गाँ विकास का माह स्था का प्राप्त कर में की अतिम तारीख को छष्णन	लागु नहीं होता लागु 400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित ॥ डिप्लोमा, जिसके अर्नागत छह माह असी या किसी अन्य संगठन में इस असी या किसी अन्य संगठन में इस स्कि,अद्मि है,असाधारणतया,सीजावर्ष स्विक्ती,अद्मि है,असाधारणतया,सीजावर्ष स्विक्ती अधिकारी द्वारा । जनवरी,	लागु नहीं होता लागु गरी होता लागु नहीं होता लागु गरी होता लागु नहीं होता लागु गरी डिप्लोमा, जिसके अन्तंगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस होता करने की अतिम तारीख़ को छण्न होता होता होता होता होता होता होता होता	लागू नहीं होता लागू गर्म कर पट्टां पर पाँच वर्ष नियमित प्राप्त कर माह प्राप्त कर माह प्रमान कर माह प्रमान कर सगठन में इस उसी या किसी अन्य सगठन में इस उसी या किसी अन्य सगठन में इस प्रमान करने की अंतिम तारीख़ को छण्म स्थित पुनरीक्षित वेतन अनिष्ठ पूर्व गिया है और वहाँ यह लाभ केवल उस के माह है और वहाँ यह लाभ केवल उस के किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी।	लागू नहीं होता लागू गर्म कर नियमित वा डिप्लोमा, जिसके अर्नागत छह माह असी या किसी अन्य संगठन में इस उन्हीं अतामाराणत्या,तीज्ञ के प्रवास होता होता वा किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिलए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिलए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिलए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिलिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिलए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिलिए किसी अधिकारी हारा 1 जनवरी, मिलिए किसी मिलिए किसी जनविकार होने महिर सेवानिवृत्त होने	लागू नहीं होता लागू गा डिप्लोमा, जिसके अन्गगत छह माह असी या किसी अन्य सगठन में इस उसी या किसी अन्य सगठन में इस उसी या किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिलारेशों पर आधारण प्रतिस्थापन में इस उसी या है और वहाँ यह लाम केवल उसे में इस देशों वहाँ यह लाम केवल उसे में इसी जाएगी 1 वित्त अहीं में इसे वा समझी जाएगी 1 वित्त अहीं में इसे वा समझी जाएगी 1 वित्त अहीं में इसे अर विहित अहीं तह होने सिंत अनुमें और विहित अहीं तह होने में इसे अनुभव और विहित अहीं में इसे में इसे में इसे अहीं में इसे में इसे में इसे अहीं में इसे में इसे अहीं में इसे इसे में इसे इसे इसे में इसे में इसे	2.0%
400 रु.के पदों पर पाँच वा म डिप्लोमा, जिसके अन्तग्र	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह हर्म क्षा सहस्र करणा है हर्म हिस्स उसी या किसी अन्य संगठन में इस	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह हर्षा या किसी अन्य संगठन में इस डिक्कुअवधि है,बसाधारणत्याज्ञतीज्ञावर्ष	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस अकी अविम तारीख को छप्पन	400 रु.के पदो पर पाँच वर्ष नियमित ा डिप्लोमा, जिसके अन्तरात छह माह असी या किसी अन्य संगठन में इस असी या किसी अन्य संगठन में इस स्विध्अवधि है,असाधारणत्या,अतीज्ञावर्ष स्विध्य करने की अतिम तारीख को रूपन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित ा डिप्लोमा, जिसके अन्तंगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अशिकारी द्वारा । जनवरी, लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, रिम दशा के जहां एक से अनिधिक पूर्व ाया है और वहां यह लाम केवल उस रे की गई सेवा समझी जाएगी ।	400 रु.के पदो पर पाँच वर्ष नियमित ा डिप्लोमा, जिस्तके अन्तंगत छह माह उसी या किसी अच्च संगठन में इस तिक अन्ति अन्य संगठन में इस तिक अन्ति अन्ति वार्ष संगठन में इस तिक अन्ति अन्ति वार्ष वार्ष का कथन स्वारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन रम दंशों के जहां एक से अनिधिक पूर्व तिया है और वहां यह लाभ केवल अस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी।	400 रु. के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अन्तंगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस जिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मकारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दंशा के जहां एक से अनिधिक पूर्व ाया है, और वहां यह लाम केवल उस रे की गई सेवा समझी जाएगी 1	400 रु. के पदों पर पाँच वर्ष नियमित मा डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस प्रिकी, अदीधे हैं, अपाधारणत्या, तीज्ञी वर्ष प्रिक्त अर्म की अंतिम तारीख को छप्पन प्रिल्प किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, प्रिल्प किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, प्रकारियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन प्रम दंशा के जहा एक से अनधिक पूर्व प्राय है, और वहाँ यह लाभ केवल उस्म केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी । प्रकारी, है, अर्थ संशस्त्र बल से प्रकारी, है, अर्थ से उन्हें संशस्त्र बल से सकता, है, अर्थ से उन्हें संशस्त्र बल से सकता, है, अर्थ से उन्हें	अधिकारी-
400 रु.के पदों पर पाँच वा मा डिप्लोमा, जिसके अर्त्तगत	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह हरू हरू सहस्र अनुस्र प्रहास हरू हरू हरू सहस्र हरू हरू उसी या किसी अन्य संगठन में इस	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह हर्जा का किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अर्न्तगत छह माह हर्मी या किसी अन्य संगठन में इस इक्षी या किसी अन्य संगठन में इस इक्षी या किसी अन्य संगठन में इस इक्षी या किसी अन्य संगठन में इस	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित म डिप्लोमा, जिसके अर्न्धगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस जिल्ला अवधि हैं, असाधारणतया, वीज्ञ वर्ष स्ति करने की अतिम तारीख को रूपन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित प्रा डिप्लोमा, जिसके अन्तरात छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस ज्यो अवधि है, अराधारणतया, वीज्ञावर्ष ज्यो करने की अतिम तारीख को रूपन लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, रिम्म देशा के जहां एक से अनिधिक पूर्व गया है और वहां पक से अनिधिक पूर्व केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी ।	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित ा डिप्लोमा, जिसके अर्न्यात छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उक्की अविम तारीख को छप्पन प्लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दंशों के जहां यह लाभ केवल उस	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित मा डिप्लोमा, जिसके अन्तंगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य पंजावन में इस जिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहा एक से अनिधिक पूर्व ।या है और वहाँ यह लाग केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी।	400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित प्रा डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उकी अवधि हैं, असाधारणतया, तीज़ वर्ष लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, किसि किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, किसि केसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, किसि केसी उहाँ यह लाभ केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी । विका अनुमव और विहित अहंताएं हैं । विकास तारीख़ से उन्हें सचेंस्त्र बल से सकता, हैं, तें भुद्ध	र या
म डिप्लोमा, जिसके अन्तरम	म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह सकत हे बच्छ अधून्ने क्षायत कार्यकार कर्म क्षाया किसी अन्य संगठन में इस	म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह कार्य कार्य सहस्र अन्य कार्यात कार्य क्षेत्राचार कार्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस डिक्कुअवधि हैं,असाधारणत्या अतीज्ञ वर्ष	म डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह असी या किसी अन्य संगठन में इस डकी,अदीध है,असाधारणत्या,तीज्ञांचर्ष स्तिक्तम की अतिम तारीख को छप्पन	म डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह हार्ची सामकार क्यांत्र में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस डिक्री,अवधि हैं, असाधारणत्या, तीज्ञ वर्ष स्त करने की अतिम तारीख को छयन स्ति करने की अतिम तारीख को छयन	म डिप्लोमा, जिसके अन्गात छह माह स्था या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस उक्की अदीम तारीख को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहा एक से अनधिक पूर्व तिया है और वहां एक से अनधिक पूर्व तिया है और वहां यह लाम केडल उस	म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह असी या किसी अन्य संगठन में इस अकी आज्ञाध है,असाधारणतया,तीज्ञावकं लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, म्फारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहा एक से अनिधिक पूर्व ।या है,और वहाँ यह लाम केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी।	म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह असी या किसी अन्य संगठन में इस अकी अवधि हैं,असाधारणतया,जीज्ञावबं लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मकारियों पर आधारित पुनरीकित वेतन अस दशा के जहां एक से अनिधिक पूर्व ाया है और वहां यह लाम केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी 1	म डिप्लोमा, जिसके अन्तगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस डकी, अवधि है, असाधारणतया, जीजावर्ष लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, मकारिशों पर आधारित पुनरीकित वेतन उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व तिया है, और वहां यह लाम केवल उस रे की गई सेवा समझी जाएगी। हिस की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने किसी अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने हिस अनुमव और विहित अर्हताएं हैं। हिस्स तारीख़ से उन्हें सम्रोस्त्र बल से सक्ता,है। ते भ दुद्ध	हः मंग्रेड वेतन 2400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित
ग डिप्लोमा, जिसके अन्तर्गत छन्। ३ वसः अह्नत्र अन्य	म डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह सकत के बध्ध अप्लय क्षित्रकार्किक से क्षेत्रमात्त्रके, क्षेत्रमात्रक के हम्स विश्व कर्नात्त्व उसी या किसी अन्य संगठन में इस	म डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह कर्म हरू भट्टा महरू कर्म या किसी अन्य संगठन में इस डिक्टी अन्यि हैं,बसाधारणत्या,जीजन्यर्थ	ा डिप्लोमा, जिसके अन्तंगत छह माह हा स्थाप कर्म स्थाप स्थाप में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस डिकी अवधि है, असाधारणतया, वीज्ञावर्ष स्व करने की अतिम तारीख को छप्पन	ा डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह का अपार करी वा किसी अपार साराज में इस उसी या किसी असारायात्याऽतीत्रायकं प्रिंग करने की अतिम तारीख़ को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	ा डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह क्ष्मी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस विष् किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, किए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, किए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, किरा के जहां एक से अनधिक पूर्व तिया है और वहां यह लाम केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी 1	ा डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह असी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस जिलेश्व अदीम तारीख को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहा एक से अनिधिक पूर्व शित इसों यह लाम केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी ।	ा डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह क्या क्या क्या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस जिस किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मिकारियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहां एक से अनिधिक पूर्व गिया है और वहां यह लाम केवल उस के किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी 1	ा डिप्लोमा, जिसके अर्नगत छह माह उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस जिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, गण है और वहाँ यह लाग केवल अस र की गई सेवा समझी जाएगी 1 ह की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने किस अनुमव और विहित अर्हताएं हैं 1 जिस समसे अर्दे समस्त वल से सक्ता,है। १ १६८	E00062
	करते हे कथा चहुता कुट्ट का केट कर्म कुछाहुम्क कुछाद मुख्य कुछा कराति कर उसी या किसी अन्य सगठन में इस	कर हे क्षण सहस्र कराया है। कार्य क्षणात्रक क्षणात्रक में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस अम्ब्रेसिये हैं।असाधारणत्या अतीत्रस्वर्ष	उसी या किसी अन्य संगठन में इस उकी अवधि हैं, असाधारणतया, वीज्ञावर्ष स्व करने की अतिम तारीख को छष्पन	उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस इस्कू अवधि है, असाधारणतया, तीज्ञ वर्ष स्त करने की अतिम तारीख़ को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	उसी या किसी अन्य संगठन में इस उसी या किसी अन्य संगठन में इस प्रत करने की अंतिम तारीख़ को छप्पन प्रत करने की अंतिम तारीख़ को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फ़िरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व तिया है और वहां यह लाम केवल उस , केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी ।	उसी या किसी अन्य संगठन में इस डिकी अदाधि है,बसाधारणतया,वीज्ञावर्ष मंद्र करने की अतिम तारीख का छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, मफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व त्या है और वहाँ यह लाम केवल उस्म केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी ।	उसी या किसी अन्य संगठन में इस उकी अवधि है, असाधारणतया, तीजावर्ष मंद्र करने की अतिम तारीख को छप्पन मंद्र करने की अतिम तारीख को छप्पन स्थित किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मंकारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दंशा के जहां यह लाभ केवल उस्म केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी।	उसी या किसी अन्य संगठन में इस रिकी अदीघ हैं «साधारणतया, तीज़ावर्ष मंद्र करने की अंतिम तारीख़ को छप्पन मंद्र करने की अंतिम तारीख़ को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दंशा के जहा एक से अनधिक पूर्व गया हैं और वहाँ यह लाग केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी । विकास तारीख़ से उन्हें संशस्त्र बल से शित अनुमव और विहित अर्हताएं हैं । शिस सारीख़ से उन्हें संशस्त्र बल से सकता,हैं जा भ कुद	का प्रमाण पत्र या डिप्लोमा, जिसके अन्तेगत छह माह
	कर क्षेत्रमृत्यक क्षत्रक में हुन्य विश्व कराति करा उसी या किसी अन्य संगठन में इस	ि ते क्षेत्राताकः, कृताकः में हुन्य (मेश कर्नाति क उसी या किसी अन्य संगठन में इस डिकीश्अविधि है,बसाधारणत्याज्ञतीत्रावर्ष	उसी या किसी अन्य संगठन में इस डिक्रीशमी हैं,शसाधारणतया,जीज्ञायम् इस सम्बद्धाः सम्बद्ध	उसी या किसी अन्य संगठन में इस उकी अवधि है, असाधारणतया, वीज्ञावर्ष मंत करने की अतिम तारीख को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	उसी या किसी अन्य संगठन में इस उकी अवधि हैं, स्पाधारणतया, वीज्ञावर्ष गंद करने की अंतिम तारीख को छप्पन गंद करने की अंतिम तारीख को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, गंकारियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व वेस्सी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी ।	उसी या किसी अन्य संगठन में इस अकी अवधि हैं, अशाधारणतया, तीज वर्ष मंत करने की अतिम तारीख को छप्पन मंत करने की अतिम तारीख को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मंकारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दंशा के जहां एक से अनधिक पूर्व रिया हैं और वहाँ यह लाभ केवल असे , केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी।	उसी या किसी अन्य संगठन में इस अकी अवधि है, असाधारणतया, जीज वर्ष मंद्रा करने की अतिम तारीख को छप्पन मंद्रा करने की अतिम तारीख को छप्पन लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, मकारियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दंशा के जहा एक से अनधिक पूर्व या है और वहाँ यह लाग केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी ।	उसी या किसी अन्य संगठन में इस अकी अवधि है, असाधारणतया, जीजावर्ष म्यान करने की अतिम तारीख को छप्पन म्यान करने की अतिम तारीख को छप्पन म्यान करने की अतिम तारीख को छप्पन स्वारित्रों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन अस दशा के जहां यह लाग केवल उस मिर्फार क्षेत्रयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा समझी जाएगी। प की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने किसा अनुभव और विहित अहँताएं हैं। शिम तारीख से उन्हें सम्भन्न बल से सकता, होता भाइर	
डिकी अदिधि है, बसाधारणतया जीत्र विष् म्य करने की अतिम तारीख को छप्पन म्य करने की अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, म्फारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	मा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को छप्पन प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	प्रयोर् आयोग हो	। आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन 1 को सिमाग सम् त्या तथा स्था ने गनिस्क मर्न		तमान । अन्य । फरता ७त्रथन का साधारण प्रावस्थापन तम्येतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	तन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	तन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । तन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । एगा जो एक वर्ष की अवधि के मीतर सेवानिवृत्त होने		में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस
ाउनी अदाधि है, बसाधारणतया जीत-वर्ष मित करने की अतिम तारीख को छयान लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, फिरियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन अस दशा के जहा एक से अनाधिक पूर्व शि है और वहाँ यह लाम केडल उस		 प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन ा को, सिवाय उस दंशा के जहां एक से अनधिक पूर्व में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस , 	। आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन । को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधिक पूर्व में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केडल उस ,	में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस्स			एमा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने		तन्त्रीय । वन्त्रा । वन्त्रा । उन्नयन का साधारण प्रातस्थापन तन्त्रवेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।
ान के अन्रधि है, बसाधारणतया, तीज़ वर्ष प्रत करने की अतिम तारीख को छयन प्रत करने की अतिम तारीख को छयन लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, मकारियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन प्रम दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व ।या है और वहां एक से अनधिक पूर्व प्रम दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व र की गई सेवा समझी जाएगी । प की गई सेवा समझी जाएगी । बित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं ।		के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, न आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन म को, सिवाय उस दंशा के जहां एक से अनधिक पूर्व । में विलय हो गया है और वहां यह लाम केवल उस , वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । केतन्यनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । फिरणा जो एक वर्ष की अवधि के मीतर सेवानिवृत्त होने जनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । पर एखा जारुग्नाःशिस तारीख़ से उन्हें संशेस्त्र बल से	न आयोग की सिफारियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतम ग को, रिवाय उस दंशा के जहां एक से अनिधक पूर्व ो में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस , वेतनमान बिना किसी उन्नयन को साधारण प्रतिस्थापन वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । पर एखा जारक्षा अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । पर एखा जारक्षा शिस तारीख़ से उन्हें संशस्त्र बल से	ो में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस ।, वेतनमान बिना किसी उन्नयन को साधारण प्रतिस्थापन वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । तिस्मा जो एक वर्ष की अवधि के मीतर सेवानिवृत्त होने जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताए हैं । पर रखा जारता।अस तारीख़ से उन्हें संशस्त्र बल से	एगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने निके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । र एखा जाएगा।जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से	ननक पास अपक्षित अनुभव और विहित अहैताएँ हैं । गर रखा जाएगा।जिस तारीख़ से उन्हें संशस्त्र बल से		92 1 9 GLAINE	
ाउनी, अदाधि है, बसाधारणतया, तीज़ वर्ष मंद्र करने की अंतिम तारीख़ को छयन निए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, स्कारियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन उस दशा के जहां यह लाभ केवल उस केसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन र की गई सेवा पिहास अगर विहित अहंताएं हैं । १ जिस अनुमव और विहित अहंताएं हैं ।						सर व आक			1.

	,			<i>2</i> U	=	_	_		_					 		22.	IE C	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	1111	<u> </u>	. L.	711		'NL	7114	AK .		_			LF	ARI .	-	-360	. 3(i)] , :	٠
	,	•				•					. 1	6		4	लागू	होता।	•	,							•						;	•					
ď	0 8	लागू नहीं होता ।		* .,							1		पर प्रातानुबाक्त द्वारा ।		। मिलकर बनेगी:-	की विभाग । -अध्यक्ष		700	21		*			-			٠	`									
25		चथन			;	•				O.	- 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	CILY IOI GIVIL		13	'ग'विभागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:	न् (कार्मिक), सूचना <mark>प्रौद्</mark> योगि	Parity of Parity	ाचामिका विभाग	पौद्योगिकी विमाग से भित्र किसी मत्रालय या	मारत सरकार ।		÷.		-					-		,				•		,
4	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	401 46-1 4 4014	5200-20,200रु.+ग्रेड	वेतन 1900 रु.।	••	*		•	H-p-defenses	0	जारा नहीं होता ।	- HALL STATE			समूह 'ग'विमागीय प्रोन्नति	1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	ं सा चित्रेषस्य सन्तरम में	. ०५ गिदरायः, तूचना प्राधानिका विनान	3. सचना प्रौद्योगिकी कि	विमान			•													1	
е	THE THE PERSON NAMED IN	वावारन क्रियाच सवा		٠.	अननुसचिवीय			-		80	लाग नहीं होता ।				5200-20,200 रू0+ग्रेड ो प्रचालक जिम्होंने उस		कि संबंध में जिन्होंने	है. प्रोत्रति	यक्तियों के	यह तब जब कि उनके द्वारा की	अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	से इनमें से जो भी कम हो, कम न	썉.	ली है, अगली उच्चतर	की अवधि सफलतापूर्वक				रि। 1 जनवरा, 2006 स क्रेन्टीम क्रेन्ट्र आयोग की	पता जायाः काविस्तार वि	गया है पर की गई नियमित सेवा को आयोग की सिफारिकों पर	आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा	•	भारत. सरकार के अन्य	निकायों या पब्लिक सेक्टर	जो मल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सद्ज	
2	*2			ंकायमार क	आधार पर	परिवर्तन	किया	机		,	1			7	वेतनमान नेष्ठ रोनिय	नेत सेवा की है।	से कनिष्ठ व्यक्तियों	4		-	· •	दो वर्ष से इनमें से	एसे कनिष्ठ व्यक्ति	पहले ही पूरी कर	। परिवीक्षा			े लिए न्यूनतम अहेव	कता आधकारा द्वारा में तिसस प्रक्रे	ा पनशीसित येतन सं	ग्यमित सेवा को आ	स्थानी ग्रेड वेतन/वेत		4. 4. 写	विभागों या स्वशासी निकार	काडर/विमाग में निय	े पदघारण किए हुए हैं ; या
	10 ज्यान अधिय	15. 04.0 VII.191	प्रचालक	•		-		`			नाग नहीं होता -	σ .			प्रान्नात: वेतन बैड -1 में वेतन 1800 रु0 में ऐसे क्री	श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कि	•	विचार किया जा रहा हो वहां	मी विचार किया जाएगा परन्	गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेव	आये से अधिक से या दो वर्ष	हो और उन्होंने अपने	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली	अर्णी में प्रोजिति के लिए अपनी	पूरी कर ली हो ।			क प्रयाजन क लिए किसा आधिकारा द्वारा । पहले या जम नारीस्थ से जिससे प्रते के नि	सिफारिशों पर आधारित पनरीक्षित वेतन संरक्षम	गया है पर की गई नि	आधारित विस्तारित तर	समझी जाएगी ।	प्रतिनियुक्ति : ऐसे अधिकारियों	मंत्रालयों या विभागों जाकमों में		′

(ii) ग्रेड वेतन 1800 रू० में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी	जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	िटिप्पण १: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय	सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य, पद पर प्रतिनियुक्ति की	अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संरचना का विस्तार सिवाय उस दशा के का साघारण गेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन सिकारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को. लाभ केवल उस पद (उन पदो) से अनधिक सिफारिशों पर आधारित है, आयोग 5 जहा

9	लागू नहीं होता
. 2	चयन
7.	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. ।
8	310) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह आधार 'ग', अराजपत्रित किया अननुसचिवीय ।
2	*1 (2010) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।
-	13. ज्येष्ठ अमिलेखपाल

	. 11	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	द्वारा।
	10	लागु नही होता ।	
-	6	लागू नहीं होता ।	
	8	लागू नहीं होता ।	
	2	लागू`नहीं होता ।	

-		•			_
	1.5	/ 13	1 11	14	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ग्रेड वेतन 1800 रू० में से ऐसे समूह 'ग', कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित विनिर्दिष्ठ अर्हताएं है,	लागू-नहीं होता	. the p. 18.	लागू नहीं होता ।	*****
-	भागों के		i		. (.
	()) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकृलेशन या समतृत्य अर्हता।		* ;*	-	,
-		•			-
, -	The second of th	The state of the s			
	टिप्पण । : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय संस्कार के उसी या किसी अन्य	10 July 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10			· /*
	संगठन में इस नियुक्ति से ठीके पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य-पद-पर प्रतिनियुक्ति की		. 1		
•	अवधि है, साधारणत्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।			***************************************	•
	टिप्पणे ? पतिनिर्धाने पर निराहिन के किए अधिकतम आग सीमा आनेहन पान करने की		·	•	echop.
				· · ·	
	or the second se		٠.		
	आवार पर निवासत के प्रवाशन के लिए ग तस तारीख़ से जिससे छते केन्द्रीय वेतन अ				• :
				~ ·	
	6		,	, ,	٠
	<u>.</u> 턴.	*			
	मान बिना किसी उन्नयन का			***************************************	
	प्रतिस्थापन ५७ हे, आयाग का सिकारिश पर अधारित तत्स्थाना ग्रंड वतन/वतनमान पर का गई सेवा समझी जाएगी ।			-	
	1.04		-		
_	. 18	•	-		<u> </u>
	ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख	· ,		• •	
	·45	1		,	_ , -
	तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।			· • • • • •	
-				[फा सं ।(1)/2009-का	[]]
•	一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个				_

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th August, 2010

- G.S.R. 660(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Department of Information Technology, namely—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Accounts matters.

Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

SCHEDULE

	·S.			able.		•	=		•	utation/			
Age limit for direct	recrujts.		7	Not applicable.		•			•	tion or by dep	ods.	-	
Whether benefit of added years of service	admissible under rule 30 of the Central	Civil Services (Pension) Rules, 1972.	9	Not applicable,			•			of Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/	absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.		= ;
Whether selection	post or non-	selection post.	5	Non-selection post.						Methods of recruitme	absorption and percei		L
Pay band and Grade	pay/ scale of pay.	•	4	Pay Band-1 in the	cale of pay of	Rs.5200-20,200	with Grade Pay of	Rs. 2400	,		probation, if	any.	10
Classification.	•	•	. 3	General Central F	Service, Group C, scale of pay of	Non-Gazetted, R	Ministerial.			educational qualifications Period	recruits will apply in the	•	. 6
Number of posts.			2 .	*59 (2010)	* Subject to variation	dependent on workload.		•			prescribed for direct	case of promotees.	
Name of post.				I. Upper Division *5	Clerk					Educational and other Whether age and	qualifications for direct prescribed for direct	recruits.	∞.

-		2		
Not applicable.	No.	Not applicable. (i)	(i) Seventy five percent by promotion; and	
	-		(ii) Twenty five percent by Limited Departmental Competitive Examination;(iii) Failing (i) and (ii) above, by transfer on deputation.	: Examination;
			-	,
In case of recruitment by	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or	from which promotion	or If a Departmental Promotion Committee exists, what	Circumstances in
deputation or absorption to be made.	be made.		is its composition?	which Union Public
- -			•	Service Commission is
		- .	•	to be consulted in
				making recruitment.
	12		13	14
Promotion:		-	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable.
Lower Division Clerk in P.	Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20, 200 plus Grade Pay of Rs.	00 plus Grade Pay of I	ks. consisting of the following:	
1900 with eight years regular service in the grade	ar service in the grade.		-	-
Note 1: Where juniors who	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered	rvice are being consider	ed 1. Director/Joint Director (Personnel),	•
for promotion, their senior	for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite	not short of the requis	ite Department of Information	
qualifying eligibility servic	qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their	ccessfully completed th	•	
probation period for prome	probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already	juniors who have alrea	(dp	
completed such qualifying eligibility service.	eligibility service.		2. Deputy Director, Department	
Note 2 For the purpose	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service	or promotion, the servi	ce of Information Technology Member	
rendered on a regular basis	rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which	06 or the date from whi		
the revised pay structure based on the Sixth	based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been	ecommendations has be	3	
extended, shall be deemed	extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended	te pay/ pay scale extend		
based on the recommendations of the Commission	ons of the Commission.		ıt of	,
Limited Departmental Competitive Examination:	petitive Examination:		Information Technology Member	
Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the sca		00 with Grade Pay of I	ls.	
1900, with five years regular service in the	cular service in the grade shall be eligible to appear in the Limited	o appear in the Limit	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Departmental Competitive Examination to be	ion to be o	vith the provisions of 1	he	
regulations notified in this behalf.	behalf.		,	
By deputation : (i) From	By deputation: (i) From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other	regular capacity in oth	ret .	
Ministries or Departments	Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies	Bodies or Public Sector	/	-
Undertakings; OR	•	•	· - · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
(ii) Lower Division Clerk it	(ii) Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs.	200 plus Grade Pay of I		
1900 with eight years regul	1900 with eight years regular service having experience in the field of Personnel, Establishment and	sonnel, Establishment a	l pu	
A constitute and the same			_	_

,
d.
Ŧ
1
1
٠.
J
_
١.
2
-
•
_
٠_
30
L
~
_
•

	9	Not applicable.	
-	5	Not applicable.	
•	4	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	
	3	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	
	2	*52 (2010) * Subject to variation dependent on workload.	
	1	2. Stenographer	

		8	
	Between 18 and 27 years	(i) 12th Pass or equivalent from a	Nov
	(Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled	recognized Board/ University.	Ap
	Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-	(ii) Skill Test Norms -	
	Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by	Dictation: 10 minutes (ay 80 w.p.m.	
	the Central Government).	Transcription: 50 minutes (English)	
	Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the	65 minutes (Hindi) (only on	
	closing date for receipt of applications from candidates in India (and	. computer).	
	not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Note: Knowledge of English or Hindi or	
	Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	both at the time of recruitment is	
,	Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	essential. The option of English or Hindi	
	District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal	is given to the candidates at the time of	
	Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or	recruitment. If at the time of recruitment	
í	the Union Territory of Lakshadweep).	candidates do not have knowledge of	
	Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of	Hindi, he is required to acquire the same	
	candidates from Employment Exchange and for open advertisement	during his/her probation period.	
	shall be the last date up to which the Employment Exchange and in		
	the open advertisements is asked to submit.		

1				<u></u>	no									بو				
		.11	(i) Seventy five percent by	direct recruitment through	(a) Staff Selection	Commission; or	(b) Open	advertisement; or	(c) Employment	Exchange;	(ii) twenty five percent by	Limited Departmental	Competitive Examination;	(iii)failing (i) and (ii) above,	by deputation.			
	•	01	Two years.		•	. ,				-	•							
		. 6	Not	Applicable.	•			-		•				•				-
		8	(i) 12th Pass, or equivalent from a	recognized Board/ University.	(ii) Skill Test Norms -	Dictation: 10 minutes (q 80 w.p.m.	Transcription: '50 minutes (English)	65 minutes (Hindi) (only on	. computer).	Note: Knowledge of English or Hindi or	both at the time of recruitment is	essential. The option of English or Hindi	is given to the candidates at the time of	recruitment. If at the time of recruitment	candidates do not have knowledge of	Hindi, he is required to acquire the same	duling market probation period.	

-			-			<u> </u>			_	≡		=	[FANTIT SEC. 5(I)]
1. 14	Not applicable.			· ·	•	,	Not applicable.	3	-	By deputation.		14	Not applicable.
	Committee	tel), Chairman	Member	ment of 'artment toon toomation Member		-	2		,	By de	•		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
13	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:	Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology.	• ;	Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.			Not applicable			, ni	.*	. 13	Not applicable
	Group 'C' Departmental P	Director/Joint Director (Pe Department of Information Technology.	Deputy Director, Department of Information Technology.	Under Secretary i India from a Mini other than the Der Technology	٠.		Z		10	Not applicable.			ency in It years It years It gears Ing this Ing this
				. m	•	-	scale of pay 200 with Rs. 2400			_			naving profice 200 with eight mailing. ately precedi
	Limited Departmental Competitive Examination: Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with three years regular service in the grade and possessing knowledge of shorthand and transmitting shall be clirible to appear in the Limited Paradamial Commentation	Examination to be conducted in accordance with the provisions of the regulation notified in this behalf. By deputation: From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings. Note: 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre nost held	immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on	The crossing date of receipt of application. Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st day of January,2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the	For Exercising space without any upgradation. For Exercising and the space within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.	4	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20.200 with Grade Pay of Rs. 2400			ole.		į	Deputation: Officers of the Central Government – Officers of the Central Government – Officers of the Central Government – (i) holding analogous post on regular basis: or English Language: or (iii) Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade and having proficiency in English Language. (iv) Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade and having proficiency in English Language. * For persons with disabilities * For persons with disabilities Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organization shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be excelleng fifty six years as on the closing date of receipt of applications.
	and-1 in the strate a	Departments outified in this city in other lertakings.	shall not ord eeding fifty s	d on a regult pay structure of to be servin of the command that a c	within a peric considered. e from the A				6	Not applicable			us Grade Pay plus Grade processing, i processing, i tree years.
	erk in Pay B	rune Limited regulation n regular capa c Sector Und	organisation	vice rendere the revised nall be deeme nmendations ay into one g for which tha	d to reserve hall also be ue for releas		Service, Grou Non-Minister						5200-20.200 plu 5200-20.200 nguage. of PC, word against anoi rily exceed th
	r Division Cle	Examination to be conducted in accordance with the provisions of the Limited Departmental Comp Examination to be conducted in accordance with the provisions of the regular capacity in this behalf. By deputation: From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Minist Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre nos	n some other putation shal	basis the ser from which n extended sh on the recon ed scale of pr	For Ex-Servicement grade without any upgraduotion. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a peri and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the vibrecafter they may be considered on re-employment.		General Central Service, Group C. Non-Gazetted, Non-Ministerial.	,		able.		12	Deputation: Officers of the Central Government – (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) holding analogous post on regular basis; or (iii) Upper Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pr English Language; or (iii) Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade regular service in the grade and having proficiency in English Language. (iv) Knowledge of Computer Operations such as usage and operations of PC, word processing reference shall be given to persons with orthopedic disabilities. * For persons with disabilities Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadiappointment in the same or in some other organization shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty receipt of applications.
12	nation: Lowe 900 with thre	e with the produced and an along the produced and the pro	the same or intment on de	on deputation 6 on the date titions has bee tended based one pre-revisione pre-revisionally for the defendent only for the desired only for the defendent only for the desired on	or who are to qualifications date on which ployment.			-	8	Not applicable	•		is: or the scale of in the scale of proficiency chas usage a thopedic disallocation of deganization shimment on definition of deganization shimment on definition of the scale of deganization shimment on definition of the scale of deganization shimment on definition of the scale
	titive Examina of Rs. 1	in accordance is those hold findia or Au ation includi	pointment in nit for appoi	pplication. ppointment o January,200 recommenda pay scale ext of more than enefit shall e	due to retire or rience and constant to the red on re-em	5	*1 (2010) * Subject to variation dependent on workload			_	٠		nent – n regular bas ay Band-1 in Pay Band-1 2 and having pperations su sons with ort on including ome other ori it for appoin
	ental Compe olus Grade P	e conducted in the form among overnment of of deputation in the following the followin	eding this ap imum age lir	I receipt of a surpose of at it aday of commission grade pay/t een merger of where this be a suith.	in grace win in: s personnel c quisite expe putation terry y be conside:		*1 (2010) * Subject 1 dependent			cable.			itral Governt agous post on an Clerk in Pe; or on Clerk in e in the grade Computer Computer Computer of disabilities given to persisame or in se num age limm.
	ited Departm 200-20,200 p	Examination to be conducted in accordance By deputation: From amongst those hold Departments of Government of India or Au Note 1: The Period of deputation including	immediately prece three years. Note 2: The maxi	The crossing date of receipt of application. Note 3: For the purpose of appointment on deput officer prior to the 1 st day of January, 2006 on the Sixth central pay commission recommendations hat the corresponding grade pay/pay scale extended be where there has been merger of more than one prepay/pay scale and where this benefit shall extend or prepay/pay scale and where this benefit shall extend or prepay and apply pay they was a prepay pay by the prepay produced the prepay scale and where this benefit shall extend or prepay they are prepayed to the prepay they are prepayed to the	For Ex-Serviceman. The Armed Forces personnel due to retire or who are and having the requisite experience and qualificatic shall be given deputation terms up to the date on w thereafter they may be considered on re-employment.	_	3. Receptionist		7	Not applicable.	·		Deputation: Officers of the Central Government – (i) holding analogous post on regular basis: or (ii) Upper Division Clerk in Pay Band-1 in the seale of pay of I English Language: or (iii) Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the seale of pay of I regular service in the grade and having proficiency in English Language of Computer Operations such as usage and oper (iv) Knowledge of Computer Operations such as usage and oper Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities. * For persons with disabilities Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities. Note 1: The Period of deputation including period of deputation appointment in the same or in some other organization shall not receipt of applications.
	Rs.5.	Exan By d Depa Note	three Note	Note: Office Sixth the company where	For E The / and h shall		· .	٠.			, '		Deputa Office (i) (ii) U Englisi (iii) L r (iii) L r (iv) K * For Prefere Note 1 appoin

[भाग ।]—खण्ड	3(1)]		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			HIT	भारत की राजपत्र : असीधारण 27
		, 9	. Not applicable		ich by deputation.	14	Not applicable.
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,	. 5	Selection post.		By promotion, failing which by deputation.		tree consisting of - Chairman - Member - Member
			le of pay th Grade 0		By p	-	on Comming on Comming of schnology. Chuology artment of artment of artment of schnology.
egular basis by an officer h central pay commission le pay/pay scale extended e pre-revised scale of pay st(s) for which that grade	one year and having the deputation terms up to the mployment.	4	of Rs.5200-20,200 with Grade . Pay of Rs. 2400	101	Not applicable.	13	cpartmental Proncepartmental Proncepartmental Proncepartment of Information of Information and Ministry or an the Department gy.
red on a roon the Sixt on the Sixt ording grad ore than on for the po	period of be given red on re-e		Group C, isterial.				Group 'C' Dithe following: 1. Director/ Departm 3. Under Selludia from other than Technolo
isorption basis the service rendered on a regular basis by an officer the revised pay structure based on the Sixth central pay commission service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended ere there has been merger of more than one pre-revised scale of pay re this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade gradation.	ansferred to reserve within a principle. Such persons shall ereafter they maybe consider	3	General Central Service , Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	O	Not applicable.		or eligibility service are being sidered provided they are not us, whichever is less, and have ion to the next higher grade liftying eligibility service. If day of January, 2006 or the ixth Central Pay Commission be service rendered in the tree recommendations of the recommendations of the treatment of promotion shall not be tation held against another exthe same or in some other on shall be not exceeding fiftyrabsorption basis the service is absorption basis the service or shall be not exceeding fiftyrabsorption basis the service is of January, 2006 on the date
Note.3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	For EX-Serviceman. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.	2	*2 (2010) * Subject to variation dependent on workload.	0	Not applicable.	12	of Rs.5; of Rs.5; of Rs.5; of Rs.5; of two years two years they way to the years of the Seemed 18 seed on the Seemed 18 seed 19 seemed 19 se
Note.3: For the purpose of a prior to the 1st day of Januar recommendations has been e based on the recommendation into one grade with a commo pay/pay scale is the normal re	For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel requisite experience and qualidate on which they are due for		4. Senior Reprographer		Not applicable.		Promotion: Xerox Operators in Pay Band-1 in the scale of pay of R. Rs. 1900 with eight year regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualify considered for promotion, their seniors would also be short of the requisite qualifying eligibility service or two successfully completed their probation period for pro alongwith their juniors who have already completed such Note 2: For the purpose of computing minimum qua service rendered on a regular basis by an officer prior to date from which the revised pay structure based on the recommendations has been extended, shail be deeme corresponding grade pay/ pay scale extended based Commission. Deputation: Officers of the Central Government holding analogous pot Xerox Operator in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 1900 with eight year regular service in the grade. Note 1: The Departmental officers who are in the dire eligible for consideration for appointment on deputation. Note 2: The Period of deputation including period of deadre post immediately preceding this appointment organisation shall not ordinarily exceed three years. Note 3: The maximum age limit for appointment of applications. Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation rendered on a regular basis by an officer prior to the 18

	9 5 9	http://doi.org/10.20.200/with chapter Not applicable. Not applicable. As:5200-20.200 with chapter Not applicable.	0	01 6	Not applicable. Two years.	of English of Hindi Is given to the candidates at the time of deputation recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is	required to acquire the same during the probátion period.	*1	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the Not ap following:	dre 1. Director/Joint Director (Personnel), Chairman	six 2. Deputy Director, Department Member of Information Technology.	the 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department of Advantage than the Department of Advantage to the Advantage of Advantage to the Advantage of Advantage to the Advantage of Advan
recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-	employment.	5. Library Clerk * 2(2010) * Subject to variation C. Non-Gazetted. Ministerial. dependent on workload.	r	7	andicapped/ Ex- lers issued by the hall be the closing ndia (and not the	<u></u>	rucial date for determining the age limit in the case of n Employment Exchange and for open advertisement shall up to which the Employment Exchange and in the open is asked to submit.		By deputation: From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Govt. of India or Autonomous Bodies or Public Sector	Undertakings having the requisite qualification mentioned in column 8. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not	ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.	Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been revised by structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been revised by the commendation and seek that the commendation has been revised by the commendation and the commendation are seek that the commendation and the commendation are seek that the commendation are seek that the commendation is the commendation and the commendation are seek that the commendation is the commendation and the commendation are seek that the commendation is the commendation are seek that the commendation is the commendation and the commendation are seek that the commendation is the commendation are seek that the commendation is the commendation and the commendation are seek that the commendation is the commendation and the commendation are seek that the commendation is the commendat

wis by an efficient points to the 1^{3} day of January 2006 on the date from which the revised pay	te from which the	- 400 004				
is by an officer prior to the first and of the pay commission recommendations has been extended shall nucture based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall	ations has been ext	ended shall				
deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on	y/pay scale extende	ed based on				-
e recommendations of the commission except where their lass occil medget of those than one re-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this	pay/pay scale and	where this				
enefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal	pay/pay scale is	the normal		. ,		
or Ex-Serviceman:	-			-		
ne Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period	erred to reserve wit	hin a period				
one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be	tions prescribed sl	hev are due				
onsidered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due to the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.	ered on re-employn	ney are oue				
2			4		5	9
6. Xerox Operator (* 5(2010)	General Central Service, Group	rvice, Group	Pay Band-1 in the scale of pay of		Selection post.	Not Applicable.
* Subject to variation dependent on workload	C, Non-Gazetted, Non- Ministerial.	d, Non-	Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900		ļ	
			00	6	10	- 11
etween 18 and 27 years	ļ	Essential	Essential	Not	Two	By promotion
Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Uther ackward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with		(i) i.2" pass or recognised E	recognised Board or University; and	applicable) cal 3	direct recruitment
te instructions or orders issued by the Central Government).		ii) Knowledge	(ii) Knowledge of operation and maintenance of	· '2		
tote 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date		Xerox or Kepra Note: The qua	Xerox or Reprography or Photocopier machine Note: The qualification(s) regarding experience			
rescribed for those in Assam, Meghajaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	_	is/are relaxable	is/are relaxable at the discretion of the Central	-		
danipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir		Government in	Government in the case of candidates belonging			
tate, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of		to Scheduled of	to Scheduled Castes of Scheduled Tribes or at			•
Imachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or		any stage of s	any stage of selection the Central Government			
ne Union Territory of Lakshadweep).	_	is of the opi	is of the opinion that sufficient number of		-	
lote 2. The crucial date for determining the age timit in the case of candidates		candidates fro	candidates from these confirmations prosessing			
rom Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to		me requisite available to f	the requisite experience are not made to ex- available to fill up the vacancy reserved for			· ·
ubmit.		them.				
. 12					- 1	4-
Promotion			Departmental Promotion Committee	tee consisting	ng of the	Not applicable.
aroup C employees Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 and	200-20,200 and	following:	•	:	•	
urade of Rs. 1800 having three years regular service and possessing the	bossessing me	1 Director/I	Director/Loint Director (Personnel)			
trainfications prescribed at (ii) in Col. 1903. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service	igibility service	Departme	Department of Information Technology	. Chairman	nan	,
re being considered for promotion, their seniors would also be considered	be considered	,				
provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two	/ service or two	 Deputy Director, 	rector,	Member	. Ja	
rears, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junioss who have afready	propagion period to have already	Departmen	Department of Information recuirology.			
completed such qualifying eligibility service.		Under Sec	Under Secretary to the Government of	-		
lote 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for	ing service for	India fron	India from a Ministry or a Department			
promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1".	r prior to the 1"	other than	other than the Department of	7.		-
anuary, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the	re based on the	Informati	Information Technology.	Member	ن ن	
	tended, shall be					
leemed to be service rendered in the corresponding grade pay, pay scare	pay, pay scale		•			
AILIGAN DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE COMMISSION						-

_	_ =	<u> </u>								_		<u> </u>						_				AKI		SEC.	3(1)]	
9	Not applicable.	,	. 11	By transfer on deputation failing which by direct recruitment	inrougn open advertisement or	Entployment Exchange.							14	Not applicable.	•											
5	Not applicable.		10	T,wo years.			-				_		-	on Committee	•	- Chairman	. Member	of	E	Member					·-	
		-	6	Not applicable.		· · · · ·								l Promotion	Personnel),	•	ment	overnment	a Departme nt of	· .	•				-	
	ile of pay of) with s. 1900						i i	es Se	g E	of -		-		Departmental e following:	Director/Joint Director (Per Department of Information	',	Deputy Director, Department of Information Technology	Under Secretary to the Government of	India from a Ministry of a Department other than the Department of	Information Technology.	,	-	-			
. 4	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900			ion from a recognis	incumbent should	tentifiers the sears strence is/are relaxatement in the case	or Scheduled Tribes	in these community likely to be availab	or both at the time	ent. If at the time	bation period.			£ 5 .	<u>-</u>		7.	ŕ			41 43		· ·	. <u></u>	- - - -	
3	General Central Service, Group, F C, Non-Gazetted, Non- Ministerial.		œ	Essential (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University, (ii) Possession of a valid commercial Driving License for Motor	(iii) Knowledge of motor mechanism, the incumbent should be	able to repair the minor defects in the vehicle. (iv) Experience of driving motorcycle for atleast three years. Note 1: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of	candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion	that surrection further or cardinates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up to be available for them.	Note 2: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given	to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is	required to acquire the same during his probation period		4 - 0	transfer on deputation: From amongst Group C employees with Grade Pay of Rs. 1800 of Department of Information Technology who have rendered three years regular service in the grade and possess multiferment.	iaiting which from regular Despatch Riders from other idia.	Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post	ned inimediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.	Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as	deputation or absorption basis the service rendered on a	regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 on the date from which the revised pay	deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the	recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised	for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any		The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such	to the date on which they are due for release from the
2	* 3(2010) * Subject to variation dependent on workload.			Retween 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with the instructions or ordere issued by the Castesla	contract of the contract	Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Sniti District and Panei Sulk-Division of Chamba		or determining the age limit	in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to	which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.		71 0	m amongst Group C employee who have rendered three yes	der column 8, falling which sovernment of India.	utation including period of de	this appointment in the sar	imit for appointment on deput	appointment on deputation or	rior to the 1st day of January,	ered in the corresponding g	unission except where there had	hat grade pay/pay scale is t		l due to retire or who are to be e experience and qualification	station terms up to the date on which
1	7. Despatch Rider	7		Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants Scheduled Tribes/ Other Backward handicapped, Ex-Serviceman in an handicapped, Ex-Serviceman in an	Government).	shall be the chocial date for candidates in India (and not for those in Assam, Megh	Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sik Division of Jammu and Rashmir State, Smit Dietrict and Panei Sub-Division	District of Himachal Pradesh, the Union the Andaman and Nicobar Island or the Union	of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the	in the case of candidates fr and for open advertisement	which the Employment Exchan advertisements is asked to submit.		Thomas Comment of the	of Information Technology	quantications specified under column 8, failing Ministries/Departments of Government of India.	Note 1: The Period of depu	ordinarily exceed three years.	Note 2: The maximum age limit for appoint	Note.3: For the purpose of appointment on	regular basis by an officer p	deemed to be service rend	recommendations of the conscrale of pay into one grade a	for the post(s) for which t	upgradation. For Ex-Serviceman:	The Armed Forces personne, year and having the requisite	persons shall be given deputation terms up Armed Forces thereafter they may be consid

÷		3(1)	7	·	_			भारत	का राष		: असाध		
9	Not applicable.		notion.		14	Not applicable.						- - -	
5	Selection post.		By promotion.	-		onsisting of the	- Chairmán	Member		- Member			
4	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2800	01	Not applicable.		_3	'C' Departmental Promotion Committee consisting	Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology.	Deputy Director, Department of Information Technology.	Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department	other than the Department of Information Technology.			
3	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non- Ministerial.	6	Not applicable.		-	Group		. 7	<u>س</u>		alongwith their service.	er prior to the 1st ure based on the	ed, shall be
. 2	* 9(2010) * Subject to variation dependent on workload.	8	Not applicable.		12	Promotion Staff Car Driver (Grade II) in Pay Band-1 in the seale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five years regular service in the	grade. OR A combined cornice of 13 years of 6 to F Co. Direct Co. J. 11)	iver (Grade-1) ide Pay of Rs the scale of	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be	considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility, service or two years, whichever is less, and have successfully completed their	probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for	promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the	Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission
	8. Staff Car Driver Grade-1	7	Not applicable		,	Promotion Staff Car Driver (Grade II) 20,200 plus Grade Pay of I	grade.	in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Gra Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1 in 20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 put together	Note 1: Where juniors who service are being considere	considered provided they ar service or two years, whicher	probation period for prome juniors who have already cor Note 2: For the purpose	promotion, the service render January, 2006 or the date fre	Sixth Central Pay Commission deemed to be service rende extended based on the recommendation of the recommenda

		2	-	3		4		9	
	9. Staff Car Driver Grade-11	* 8(2010) * Subject to variation	General C	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Banc Rs. Gra	Pay Band-1 in the scale of pay of . Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Selection post.	Not applicable.	icable.
		dependent on workload.		. 1		Q.			•
	-	8	-	6		01			
	Not applicable.	. Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.		Ву рготопоп.	
							,		
		12	,			13	11 0 17	Vice son	0140
-	Staff Car Driver (Ordinary Rs. 5200-20, 200 plus Grad service in the grade.	Promotion Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1 in the sca Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight y service in the grade.	scale of pay of t years regular		ental Promo Director (Per Information	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: 1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. — Chairman	of the following: Chairman	NOT APPLICABLE.	aole:
	Note 1: Where juniors wh service are being consider	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying scrvice are being considered for promotion, their seniors w	ng or eligibility would also be	2. Deputy Director, Department of Information Technology.	r, Departme Technology	ınt, y.	- Member	•	
	considered provided they eligibility service or two completed their probation alongwith their juniors validibility services.	considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying alongwith their juniors who have already completed such qualifying	e qualifying successfully higher grade h qualifying	3 Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	to the Gov nistry or a I department of	remment of Department of	Member	•	•
	Note 2: For the purpose promotion, the service ret the 1st day of January, 2	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay	g service for ficer prior to revised pay		,				
	structure based on the Sr. has been extended, shal	structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the	mmendations fered in the					-	
	corresponding grade pay/ pay recommendations of the Commission.	corresponding grade pay/ pay scale extended base recommendations of the Commission.	based on the			•			
						,			

						• •	
Not applicable.	=	By promotion failing which by direct recruitment through open advertisement or familing which by deputation.	14	Not applicable.			
Nov		By promotion fawhich by direct recruitment through advertisem Employment Exfailing which by deputation.		Committee), Chairman Member	t of tent Member	
Selection post.	01	Two years for Direct Recruits.		Promotion	or (Personnel), lation CP partment ology Me	e Government of a Departmer ment of a Deyartmer of a Deyartmer of a M	
Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	6	Age: Not applicable. Educational Qualification: As prescribed under column 8.		Group 'C' Departmental consisting of the following:	Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. Deputy Director, Department of Information Technology N	Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	
Band-1 in the scale of p Rs.5200-20.200 with Grade Pay of Rs. 1900		ication from a vr Motor Car. I for three years. The Guard Civil reconstruction of Hindi recruitment. If at does not have acquire the same	 -	├──	- 7	ю	post three n the
 		equivalent qualification University, University, Driving License for Memechanism; and g motor car atleast for service as Home (service as Home (al. The option of England The option of England The option of england tent candidates does e is required to acquired.		1900 and Gr	y possessing ng considered quisite qualif obation period such qualif	ay structure by med to be ser rendations of rendations of ment of India	te grade. ner ex-cadre narily exceed t
General Central Service, Group C Non-Gazetted /Non- Ministerial.	ox	Essential: (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University, (ii)Possession of valid Driving License for Motor Car. (iii)Knowledge of motor mechanism; and (iv)Experience of driving motor car atleast for three years. Desirable: Volunteers. Note: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period.		pay of Rs. 5200-20, 200 plus Grade Pay of Rs. 1900 and Group	C employees in grade pay of Rs.1800 of the Department of Information Technology possessing the qualifications prescribed under column 8. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying religibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for permotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying politibility service.	regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Ry demination - From amonest officers of the Ministries or Departments of Government of India or	Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings. (i) holding analogous post in a regular basis in the parent cadre/ department; or (ii) Group C employees in grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the
General Cent C Non-C Mi		Essential: (i) Matriculation or equirecognised Board or Universession of valid Driv (iii)Rnowledge of motor me (iv)Experience of driving m Desirable: (i) Three years ser Volunteers. Note: Knowledge of Engli of recruitment is essential. is given to the candidates at the time of recruitment knowledge of Hindi, he is during his probation period.	•	-20,200 plus C	or eligibility they are not specessfully con who have alr	tervice for pror date from which been extended ended based con or Department	bus Bodies or Public Sector Undertakings: holding analogous post in a regular basis in the parent cadre/ department; or Group C employees in grade pay of Rs. 1800 with three years regular service. The Period of deputation including period of deputation held against namediately preceding this appointment in the same or in some other shall not ears.
ad.	-	12/	1.2	of Rs.5200	Departmen r qualifying ed provided and have su heir juniors	qualifying s 2006 or the idations has scale exte	s: 1800 with the particle of of the same of the same on deputation
* 8(2010) * Subject to variation dependent on workload	-	Between 18 and 27 years Scheduled Tribe/ Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladach Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory, of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.			nn 8. ompleted thei ompleted thei be considen hever is less, alongwith ti	ing minimum ie 1st January, ion recommer ade pay/ pay fficers of the	Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings: (i) holding analogous post in a regular basis (ii) Group C employees in grade pay of Rs. I Note 1: The Period of deputation including perimmediately preceding this appointment in years. Note 2: The maximum age limit for appointment on
* 8(2010) * Subject dependent	ŗ	ears or orders issued date for determinate for determinate for determinate for receipt of and not the closin or Meghalaya. Ar Meghalaya, Ar M	:	Band-1 in the	pay of Rs under colurr who have co would also years, which	e of computi er prior to th yy Commissi ponding gra	Public Sector Sec
 Staff Car Driver Ordinary Grade 		Between 18 and 27 years Scheduled Tribe/ Other Backward Classes in a with the instructions or orders issued by th Government). Note 1: The crucial date for determining the shall be the closing date for receipt of applicat candidates in India (and not the closing date for those in India (and not the closing date for those in India (and not the closing date for those in India (and not the closing date for those in January Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkir Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul District and Pangi Sub-Division of Chamba Himachal Pradesh, the Union Territory of the Himachal Pradesh, the Union Territory of the Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the at the case of candidates from Employment Excloropen advertisement shall be the last date up the Employment Exchange and in the advertisements is asked to submit.		Promotion Despatch Riders in Pay Band-1 in the scale of	C employees in grade pay of Rs.1800 of qualifications prescribed under column 8. Note 1: Where juniors who have completed promotion, their seniors would also be conseligibility service or two years, whichever is I promotion to the next higher grade alongwill promotion to the next higher grade alongwill a service.	regular basis by an officer prior to the 1st Janu on the Sixth Central Pay Commission recorrendered in the corresponding grade pay/ Commission. Ry demission. From amonest officers of Ry demission.	Autonomous Bodies or Public Sector I (i) holding analogous post in section Croup C employees in grace Note 1: The Period of deputation immediately preceding this appears. Note 2: The maximum age limit for application of the control of the cont
10. Staff Ordina		Berween 18 and (Relaxable for Scheduled Tribo with the instru Government). Note 1: The cr shall be the clo candidates in If for those in Mizoram, Man Division of Jan District and Pa Himachal Prade and "Nicobar Lakshadweep). Note 2: The cru the case of can for open advertisements advertisements and employing advertisements.		Promotion Despatch Ri	C employees in qualifications press Note 1: Where jui promotion, their seligibility service to promotion to the bligibility service.	Note 2: For regular basis on the Sixth rendered in Commission.	Autonomou (i) (i) (ii) Note 1: TI Note 2: The

or absorption basis the service rendered on a regular of the date from which the revised pay structure based, has been extended shall be deemed to be service ed based on the recommendations of the commission e-revised scale of pay into one grade with a common hy for the post(s) for which that grade pay/pay scale be transferred to reserve within a period of one year excribed shall also be considered. Such persons shall re due for release from the Armed Forces, thereafter	3 4	ne scale of pay Not applicable. Not applicable f Rs. 2800	- - - -	Not applicable Not applicable Ry deputation		. 13	Not applicable. Not applicable.	ment. Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. ot less than two years duration including practical training of six al Art.	ainst another ex-cadre post immediately preceding this exceed three years. not exceeding fifty six years as on the closing date of	absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer revised pay structure based on the Sixth central pay commission be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended where there has desired only for the proof of the proof.	s the service rendered on a regular basis by an officer ructure based on the Sixth central pay commission red in the corresponding grade pay/pay scale extended been merger of more than one pre-revised scale of pay t will extend only for the post(s) for which that grade	s the service rendered on a regular basis by an officer ructure based on the Sixth central pay commission red in the corresponding grade pay/pay scale extended been merger of more than one pre-revised scale of pay t will extend only for the post(s) for which that grade	s the service rendered on a regular basis by an officer ructure based on the Sixth central pay commission red in the corresponding grade pay/pay scale extended been merger of more than one pre-revised scale of pay it will extend only for the post(s) for which that grade to reserve within a period of one year and having the	s the service rendered on a regular basis by an officer ructure based on the Sixth central pay commission red in the corresponding grade pay/pay scale extended been merger of more than one pre-revised scale of pay t will extend only for the post(s) for which that grade to reserve within a period of one year and having the Such pareons shall be given demitation forms in to the	s the service rendered on a regular basis by an officer ructure based on the Sixth central pay commission red in the corresponding grade pay/pay scale extended been therefore of more than one pre-revised scale of pay t will extend only for the post(s) for which that grade to reserve within a period of one year and having the Such persons shall be given deputation terms up to the
Note.3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January.2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations, has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been inerger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.		11. Artist 'B' * 1(2010) * Subject to variation dependent on workload.		Not applicable.	1	12	Deputation:	is of the Central Government or State Governating analogous post on regular basis; or h five years regular service in posts in the Pay requivalent; and ing the following qualification: certificate or diploma in Commercial Art of nonths and ossessing three years experience of Commercial	Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other Organization shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of	Note.3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a commission and where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a commission and where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay	Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/nay scale is the normal renlacement grade without any unorsalation.	receipt of application. Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption ba prior to 1st January, 2006 on the date from which the revised pay recommendations has been extended shall be deemed to be service renchased on the recommendations of the commission except where there have one grade with a common grade pay/pay scale and where this ben pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman:	Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the	cept of application. See 3. For the purpose of appointment on deputation or absorption bated 3. For the purpose of appointment on deputation or absorption bated to 1st January, 2006 on the date from which the revised pay commendations has been extended shall be deemed to be service rented on the recommendations of the commission except where there had one grade with a common grade pay/pay scale and where this ben y/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. If Ex-Serviceman: It is Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred ministered and qualifications prescribed shall also be considered.	Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the

	। —खण्ड	3 (i)]			• 	`भ	ारत की	राजप	त्र : -	असाध	ारण											
0	. Not applicable.		by deputation.	14	Not applicable		ť			•			•					-					
Ċ	Selection post.	=	By promotion failing which by deputation.		consisting of the	nan	Member		Member	- •													
	of pay of ith 900		By pron		Committee	,	1	,							•						•		
-	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	01	Not applicable.	13	5	(Personnel) tion Technolog	Information Technology.	Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department	other than the Department of Information Technology			•			1.								
	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	-	licable.		1 (), 411025	<u> </u>	i	ъ.			4 .	70	<u> </u>			<u>.</u>	<u>.</u>	- Jc	- Q	_ <u></u>		<u> </u>	Tet.
_	General Cer C, N Non	6	Not applicable			of Rs.5200-20,200 in the grade. Single or eligibility grawould also be alifying eligibility alifying eligibility by completed their		ifying service for icer prior to the 1st	cture based on the	de pay/ pay scale	or Departments of or Undertakings:		hree years regula	tation held again	ppointment in the	tation shall not b	application. bsorption basis th	to the 1st day o	cture based on the	ade pay/pay sca	sion except when	le ot pay into one benefit will extend	ale is the norm
1	* 2(2010) * Subject to variation dependent on workload.	000	Not applicable.	. 12	71	Junior Roneo Operator in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility completed they are not short of the requisite qualifying eligibility	service of two years, whether is less, and may successionly period for promotion to the next higher grade fundaments the heath higher grade fundaments and successions of the period for the period for the period for the period of the period	Juniors who have already completed such qualifying enginency service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 18	January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be	deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/	By deputation: From amongst officers of the Ministries or Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector	holding analogous post in a regular basis in th	Group C employees in grade pay of Rs.1800 with three years regular	service in the grade. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against	another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the	same of its source officer of games about some of continuity executions and the source of the maximum age limit for appointment on deputation shall not be	exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application. Note 3. For the numose of appointment on denutation or absorption basis the	service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of	January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central hav commission recommendations has been extended shall be	deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale	extended based on the recommendations of the commission except where	there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend	only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal
-	12. Senior Roneo Operator	7	Not applicable.		Dromortion	Junior Roneo Operator in P plus Grade Pay of Rs. 1800 Note 1: Where juniors wh service are being consider considered provided they a	probation period for prom	Juniors who have affeady of Note 2 : For the purpose promotion, the service rendi	January, 2006 or the date f Sixth Central Pay Commiss	deemed to be service rend	By deputation: From amo Government of India or Aut	(i) holding analogous	(iii) Group C employees	service in the grade. Note 1: The Period of depu	another ex-cadre post held	Note 2: The maximum age	exceeding fifty six years as	service rendered on a reg	January, 2006 on the date I Sixth central pay commissi	deemed to be service ren	extended based on the rec	there has been merger of grade with a common grade	only for the post(s) for which that gran

_	1	1										-		1				,
9	Not applicable.			outation.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	. Not applicable.	*\ *\	• ,	ur [*]			-			F. No. 1(1)/2009-Pers III]	N. RAVI SHANKER, Jt. Secy.		
5	Selection post.		11	By transfer on deputation.	13	Not applicable.		•		·	•				[F. No.	N. RAVIS	,	
4	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20.200 with Grade Pay of Rs. 1900			le.				preceding this	losing date of	by an officer	grade pay/pay	for the post(s)	nd having the on terms up to yment.			·	,	
		; ; ;	10	Not applicable.		ho have rendered three r Senior Record Keepe	•	adre post immediately	ty six years as on the c	ered on a regular basis	in the corresponding i	nefit will extend only in	reserve within a period of one year and having the Such persons shall be given deputation terms up to r they may be considered on re-employment.					
	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.		6	Not applicable.		Grade pay of Rs.1800 willing which from regula	gnised Board or University,	eld against another ex-ca dinarily exceed three ve	ation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of	bsorption basis the service rendered on a regular basis by an officer which the revised pay structure based on the Sixth central nay	deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay mission extent where there has been merger of more than one me	pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) and grade without any upgradation.	be transferred to reserve within a period of one year and have be considered. Such persons shall be given deputation term. Forces, thereafter they may be considered on re-employment.			٠. ٠		
6	ation rkload.		8	Not applicable.	.	Transfer on deputation: From amongst Group C employees with Grade pay of Rs.1800 who have rendered three years regular service in the grade and possess qualifications specified under, failing which from regular Senior Record Keepers from other	ialification from a reco	 Experience in record keeping: Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. 	it for appointment on deputation sh	receiptor applications. Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer major to the 1st day of January 2006 on the date from which the revised hav structure based on the Sixth central pay	commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay	revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this bene for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.			-			
	13. Senior Record Keeper *	٠	7	Not applicable.		Transfer on deputation: From a service in the grade and posses:		ii) Experience in record keeping. Note 1: The Period of deputation it appointment in the same or in some	Note 2: The maximum age limit for appointment on deput	Note.3: For the purpose of appointment on deputation or a prior to the 1st day of January 2006 on the date from	commission recommendations has been extended the control of the co	revised scale of pay into one grade with a common grade for which that grade pay/pay scale is the normal replacement	For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to I requisite experience and qualifications prescribed shall als the date on which they are due for release from the Armed					